



FAALİYET RAPORU 2022



Önsöz

Yakın Doğu Oluşumu'nun 2018 yılında kurduğu Kıbrıs Modern Sanat Müzesi ile başlattığı sanat serüveni, Kıbrıs Araba Müzesi, Günsel Ofis Müzesi, Surlarıçi Şehir Müzesi, Günsel Sanat Müzesi, Herbaryum ve Doğa Tarihi Müzesi, Denizcilik ve Tarih Müzesi, Bıçak ve Kılıç Müzesi, Kıbrıs Türk Milli Tarih Müzesi ile Kıbrıs Türkü'nün kültür ve sanatını, bilim ve tarihle buluşturarak zenginleştirmeye devam etmektedir. Kıbrıs Modern Sanat Müzesi bünyesindeki eser sayısı 35,000'i, heykel sayısı ise 250'yi aşmış durumdadır.

Yakın Doğu Üniversitesi yerleşkesinde konumlandırılan Kıbrıs Modern Sanat Müzesi, çağdaş estetik değerler ve anlayışlar düşünüldüğünde, ülkemizin, uluslararası platform ve kendi özvarlığına hitap eden önemli bir seçme, biriktirme, koruma ve sergileme işlevlerini yükümlenen bir kurum hüviyetindedir. Kıbrıs Modern Sanat Müzesi koleksiyonu, sanat tarihi bağlamında ülkelerini en iyi şekilde temsil edecek eserlerden oluşmaktadır. Eserlerin, görüleceği üzere, ressamların değişik dönemlerini yansımasıyla birlikte; ekol, tarz ve üslûp bakımından geniş bir yelpaze oluşturmasıyla, Müze'nin her bakımdan temsili bir nitelik taşıması da özellikle dikkate değerdir.

Bu anlayışla sanatçılar Baskı Resim, Tuval Üzerine Yağlıboya, Tuval Üzerine Suluboya, İpek Kumaş Üzerine Tükenmez Kalem, Tuval Üzerine Karışık Teknik, Tuval Üzerine Akrilik gibi birçok tekniği kullanarak eserlerini yapmaktadırlar. Sanatçılar gerek kendi kültürlerini, gerek kendi hayal dünyalarını ve gerekse Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin kültürünü ve tarihi yerlerini konu alarak eserlerini yapmaya devam etmektedirler.



İçindekiler

Genel Bilgiler

- Hakkımızda
- Tarihçe
- Vizyon
- Misyon
- Değerlerimiz
- Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı

Yönetim ve Organizasyon

- Yönetim Kurulumuz
- Organizasyon Şemamız
- Near East Hayat Çalışan Profilimiz
- İnsan Kaynakları

Yönetim Kurulu Hakkında

- Yönetim Kurulu Üyeleri Hk. Bilgi
- Özet Yönetim Kurulu Raporu

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

- Şirketin Ana Sözleşmesi ve Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- Şirketin Sektördeki Konumu
- AR-GE Çalışmaları
- 2021 yılında Yeni Hizmet ve Faaliyetlerimiz
- Risk Yönetim Politikaları
- 2022 Yılı Ana Hedefimiz ve Politikalarımız
- Şirketimiz Sosyal Aktiviteleri

Genel Finansal Bilgiler ve Göstergeler

- Genel Ekonomik Değerlendirme
- 2022 Yılında Küresel Sigortacılık ve Yeni Trendler

Şirket Finansal Durum

- Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler
- Mali durum, Kârlılık Ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler
- Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Tablolar ve Raporlar

- Finansal Veri Özeti
- Bağımsız Denetim Raporu
- Bilanço
- Kâr ve Zarar
- Nakit Akım Tablosu
- Özkaynaklar Değişim Tablosu



Genel Bilgiler Hakkımızda

Hayata geçirdiği ilkler ve yenilikçi çözümleri ile sektöre öncülük eden Near East Oluşumu'nun bir parçası olduğumuz,

KKTC vatandaşlarının tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirmek amacıyla yola çıkmış; Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip ederek ve sektörün gelişimine katkıda bulunmayı misyon edinen bir şirket olarak;

Sektörün lideri, müşterilerimizin ilk tercihi olmayı hedefliyoruz.

Biz, Near East Hayat olarak, müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; kaliteli ve sürdürülebilir bir hizmet sunacağız.

Güvenilir, Şeffaf, Hesap Verebilir, Yenilikçi, Çözüm Odaklı, İnsana ve Doğaya Saygı değerlerimizle yanınızdayız...

Near East Hayat olarak, bugün ve yarın sizinleyiz...

Hangi döneme ait olduğu	: 2022
Şirketin ticari ünvanı	: NEAR EAST HAYAT LTD.
Genel müdürlük yada merkez adresi	: Near East Bank Genel Müdürlük Merkez Binası, 25 Osman Örek Caddesi, Ortaköy, Lefkoşa
Telefon no	: 0392 444 0 634
İnternet Sitesi	: www.neareasthayat.com
E-mail adresi	: info@neareasthayat.com

Tarihçe

Yakın Doğu Oluşumu Eğitim, Finans, Sağlık, Sanayi, Turizm, Tarım ve Hayvancılık, Bilim ve Teknoloji ve Kültür-Sanat alanlarında faaliyet gösteren 2020 yılında 2.1 milyar dolar toplam varlığa sahip olan ve 7.200 personeli ile KKTC'nin en büyük ve en geniş Özel Kuruluşu olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Çağdaş bir kampüs alanı içerisinde yapılanmış olan Yakın Doğu Üniversitesi ve Dr. Suat Günsel Girne Üniversiteleri bütün fakülteleri, yüksekokulları, enstitüleri, hastaneleri ve dış hastaneleri, laboratuvarları, atölyeleri, bilgisayar merkezleri, kültür merkezleri, kütüphanesi, yurtları, olimpiik kapalı yüzme havuzu ve diğer sosyal ve sportif tesisleri ile Yakın Doğu Kreşi, Yakın Doğu Okul Öncesi, Yakın Doğu İlkokulu ve Yakın Doğu Koleji bir bütün oluşturmaktadır.

Yakın Doğu Eğitim Kurumlarının temel amacı, kendine güvenen, sorumluluğunu herşeyin üzerinde tutan, toplumsal ve tarihi değerlerini gözeterek, akılcı, yaratıcı ve özgür düşünceye sahip Atatürk ilke ve devrimlerini özümsemiş bireyler yetiştirmektir.

Near East Bank, Yakın Doğu Topluluğunun bir parçası olarak 26 yıl önce kurulmuş olup, kurulduğu günden beri izlediği verimli ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyet gösterdiği alanlarda pazar payını artırmaya devam etmektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı; kaliteden

ödü vermeden sunduğu ürün ve hizmetler; benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, Near East'i KKTC bankacılık sektöründe her geçen gün daha ileri bir konuma taşıyor.

Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri (YDTSİ), 1996 yılında Yakın Doğu Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilere seyahat ve konaklama alanlarında pratik kazandırmak ve turizm sektörüne kalifiye turizmciler yetiştirmek amacıyla YDÜ bünyesinde kurulmuştur.

KKTC'nin yerli ve milli arabası Günsel, Türk mühendisleri tarafından tasarlandı. Prototip üretimi tamamlanarak 20 Şubat 2020 de ilk modeli B9'un tanıtımı yapılan aracın yapımında 109 mühendis görev aldı ve 1.2 milyon saat emek harcanarak üretim aşamasına gelindi.

Near East Hayat, yerli sermaye ile kurulmuş ilk sigorta şirketi olarak 2018 yılında faaliyete başladı. İlk günden beri izlediği sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyet gösterdiği Hayat ve Sağlık sigortacılığında pazar payını artırmaya devam etmektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı; kaliteden ödü vermeden sunduğu ürün ve hizmetler; benimsediği müşteri odaklı hizmet anlayışı, Near East Hayat'ı KKTC sigortacılık sektöründe her geçen gün daha yukarılara taşıyor.





Vizyon

KKTC vatandaşlarının tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirmek. Sektörün lideri, müşterilerimizin ilk tercihi olmak.

Misyon

Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip etmek ve sektörün gelişimine katkıda bulunmak. Müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet sunmak, yeniliklere ayak uydurarak kalıcı olmaya çalışmak.

Değerlerimiz

Müşterilerimiz, çalışanlarımız, güvenilirlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, yenilikçilik, çözüm odaklı hizmet, sürdürülebilirlik, insana, doğaya ve hukuka saygı.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli İş Ortaklarımız, Sigortalılarımız, Halkımız ve Sevgili Çalışanlarımız,

Geçtiğimiz yıllarda ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan salgın nedeniyle oluşan olumsuz hava ve olumsuz ekonomik yansımaları, birikimlerin ve sağlığa yapılacak yatırımların önemini daha da artırmıştır.

KKTC halkının hayat ve sağlık sigortaları konularındaki tüm ihtiyaçlarına çözümler üretmek ve bu konuda farklılık yaratarak Devletimize de katkı koyma hedefiyle yola çıkan Near East Hayat Ltd.

belirlediği “insan odaklı” hizmet anlayışı ile KKTC’de hayat ve sağlık sigortası alanında kurulan ilk şirket olmanın getirdiği sorumluluğun bilincinde çalışmalarına devam etmektedir.

Bir taraftan insanlarımızın ihtiyaçları çerçevesinde hayat ve sağlık sigortası alanında yenilikçi ve kaliteli ürünler oluşturma çabalarına devam ederken, Ülkemizde Bireysel Emeklilik Sisteminin bir an evvel hayata geçirilmesine

ilişkin çalışmaları sürdürmekteyiz.

Sorumluluk bilinci içerisinde tüm gücümüzle halkımızın refah ve mutluluğu için çalışmaya devam edeceğimizi belirtirken, bize verdiği destekten dolayı

Yakın Doğu Oluşumuna, hem iş ortağımız hem de acentemiz olan Near East Bank’a, ve diğer acente ve iş ortaklarımıza, sigortalılarımıza ve emeği ile katkı koyan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet Güvensoy
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



Değerli müşterilerimiz ve çalışanlarımız,

Tüm dünyada yaşanan ekonomik kriz, küresel ısınma, felaketler, enerji fiyatlarındaki yükseliş, bilim ve teknolojiadaki gelişmeler derken 2022 yılını da geride bıraktık. KKTC'nin yerli sermaye ile kurulan ilk Hayat ve Sağlık Sigorta Şirketi olarak faaliyete başlamış olduğumuz Nisan 2018 tarihinden bu güne portföyümüzde bulunan ürünlerde ve süreçlerimizde birçok geliştirmeler ve yenilikler yaptık.

Ada halkının geleceğini garanti altına almak için tasarruf bilincinin gelişmesine katkı sağlamak adına yönlendirme yapmaya devam ettik. Adanın bir diğer sorunu olan kanser konusunda biri kadınlara diğeri erkeklere yönelik iki yeni Kritik Hastalıklar ürünü geliştirdik. Sağlık sigortacılığında ada genelindeki boşluğu gidermek için ürünlerimizde ihtiyaca göre değişiklikler yaparak sigortalı sayımızı artırmaya çalıştık.

2 yıl önce devreye aldığımız "Benim Sigortam Uygulaması" ile dijitalleşen dünyaya ayak uydurma adına güzel bir atılım yapmıştık, müşterilerimize büyük kolaylıklar sağlayan bu uygulamayı geliştirmeye devam ettik.

	2021	2022	Artış/Azalış %
Sigortalı Sayısı	20.148	24.740	22,8
Prim Üretimi (TL)	16.023.250	21.672.241	35,3
Aktif Toplamı (TL)	33.562.039	44.587.080	32,8

Yukarıda belirttiğim hususları birlikte başardığımız genç ve dinamik çalışanlarımıza, iş ortaklarımız olan Acentelerimize, Anlaşmalı Kurumlarımıza ve sayıları her geçen gün artan müşterilerimize teşekkür ediyorum.

Her yıl artan başarılarla ulaşmak dileklerimizle...

Saygı ve sevgiler,

Ömür Şengün
Genel Müdür





Yönetim ve Organizasyon

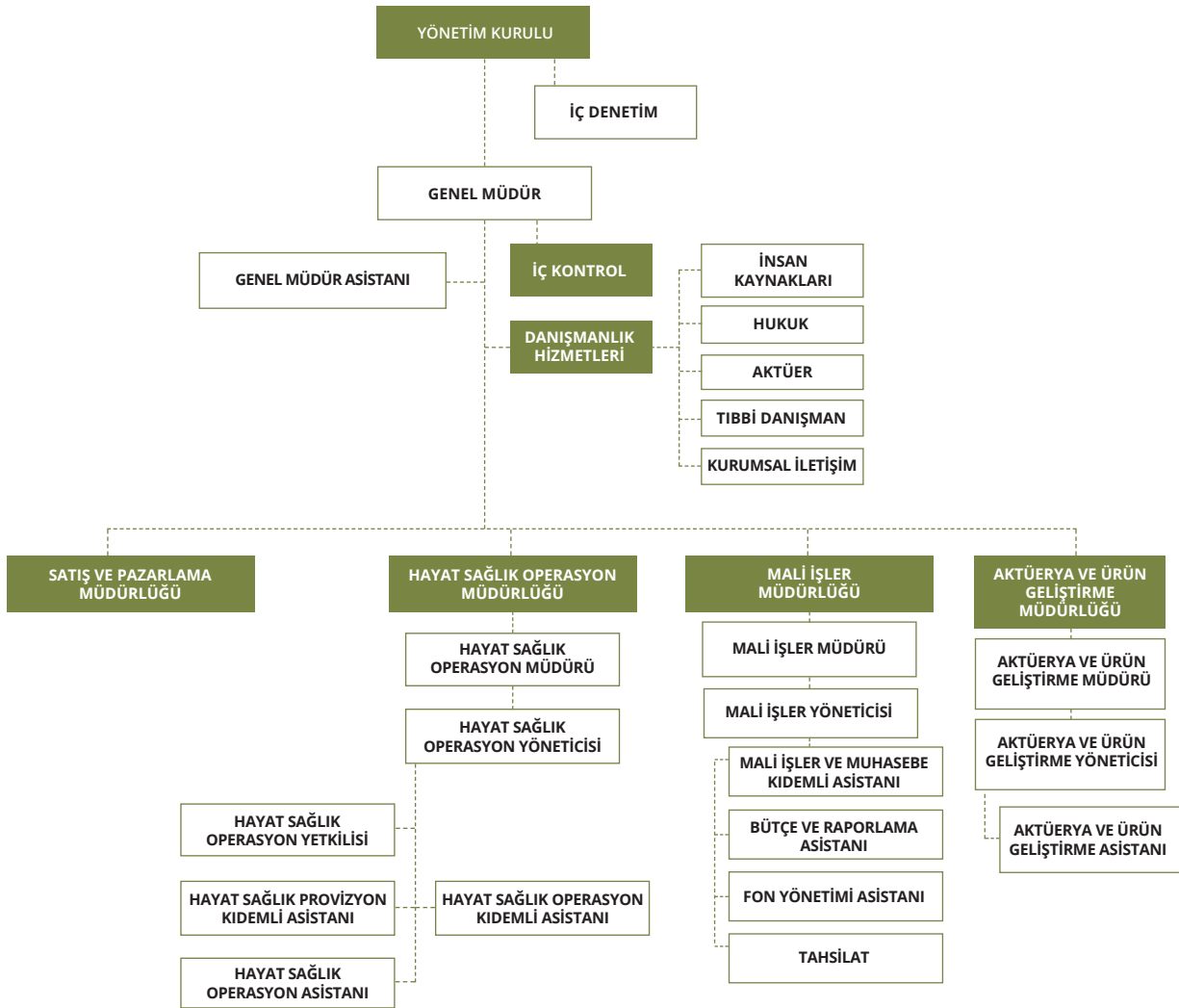
Yönetim Kurulumuz

Near East Hayat Yönetim Kurulu, 6 üyeden oluşmaktadır; Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Güvensoy, Başkan Yardımcısı Soner Vehbi, Genel Sekreter Aziz Gürpınar, Ahmet Fikretler, Mehmet Altınay ve Genel Müdür Ömür Şengün'dür.

Resim 1: Near East Hayat Yönetim Kurulu

Organizasyon Şemamız

Near East Hayat organizasyon şeması 24.Ocak.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Near East Hayat organizasyon yapısı yönetim kurulu çatısı altında yönetim ve üç ana departmandan oluşmaktadır. Hayat-Sağlık Operasyon Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü ve Aktüerya ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü şirketimizin üç ana departmanıdır.

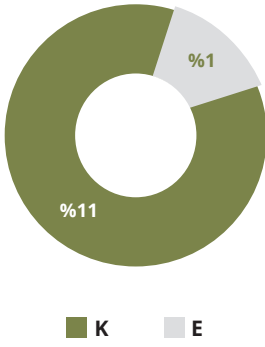


Şekil 1: Near East Hayat Organizasyon Şeması

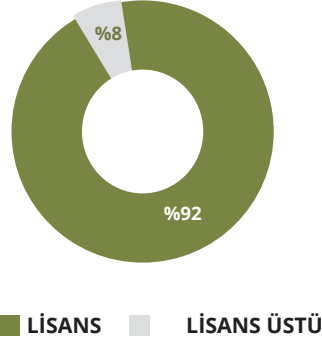
Near East Hayat Çalışan Profilimiz

Near East Hayat'ta 11'i kadın 1'i erkek, 12 personel istihdam edilmektedir. Bu personellerin %75'i 20- 30 yaş aralığında olup, %92 si lisans mezunudur.

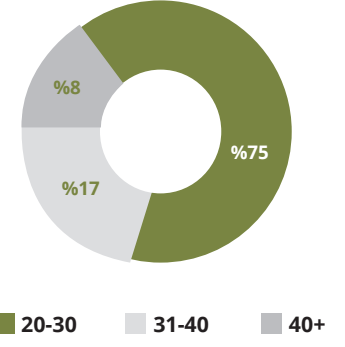
Çalışanların Cinsiyet Dağılımı



Çalışanların Eğitim Durumu



Çalışanların Yaş Dağılımı



Şekil 3: Near East Hayat Profili



İnsan Kaynakları

Hedeflerini gerçekleştirirken her şeyden önce, sahip olduğu insan kaynaklarından beslenen Near East Hayat karşılıklı güven ve saygının hâkim olduğu, katılımın ve çeşitliliğinin değer gördüğü bir grup olma stratejisini gütmekte ve en önemli sermayesinin insan kaynağı olduğu bilinci ile hareket etmektedir. Near East Oluşumu'nun bir üyesi olmaktan aldığı güçle çalışanlarımızda değişimi ve sürekli gelişimini destekleyen adil şeffaf bir çalışma ortamı yaratmaktadır.

Near East Hayat'ta

- Büyük bir grubun parçası olduğumuzu bilir ve buna göre hareket ederiz,
- Takım çalışmasına inanırız,
- Yaptığımız her işte sorumluluk duygusu ile hareket ederiz,
- Kendimizi ve ekip arkadaşlarımızı geliştirmeyi hedefleriz,
- Müşterilerimize önem verir ve duyarlı davranırız,
- Farklılıkları bir fırsat olarak görür, uyum sağlarız,
- Çözüm yönetimi yapar, sonuç odaklı hareket ederiz.

Near East Hayat İşe Alım Süreçleri

İşe alım süreci, ilgili departmanlardan gelen talepler doğrultusunda, aranan özelliklerin belirlenmesi ile birlikte açılan iş ilanlarına gelen başvuruların toplanmasıyla başlar.

Öncelikle İnsan Kaynakları ve ilgili departman yöneticisinin kontrolünden geçen başvurulardan, aranan görev tanımı ve niteliklere uygun bulunanlar İnsan Kaynakları Departmanı tarafından görüşmeye davet edilir.

İnsan Kaynakları ve departman yöneticisi ile yapılan görüşmelerin ardından uygun bulunan adaylarla üst yönetim mülakatı organize edilir, üst yönetim mülakatında uygun bulunan adaylarla işe alım detayları görüşülmek üzere insan kaynakları departmanı tarafından teklif görüşmesi yapılır.

Near East Hayat Eğitim ve Gelişim

Hayat ve Sağlık sigortası pazarında KTC'nin ilk yerel sigorta şirketi olan Near East Hayat, hızla gelişen ve önemli büyüme potansiyeline sahip olan bir pazarda lider olmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmada İnsan Kaynağının öneminin farkında olarak çalışanlarımızın yetkinliklerini arttırmak amacı ile mesleki, teknik ve kişisel gelişime yönelik sınıf eğitimleri verilmektedir.

Near East Hayat Ücret Politikası ve Yan Haklar

Near East Hayat Şirketimizde performans ve niteliklere dayalı adil bir ücretlendirme sistemi mevcuttur. Her yıl Ocak ayında maaş zamları yapılmaktadır. Hafta içi 2 saatten fazla mesai kalındığında mesai ücreti ödenmektedir. Haftasonu mesai yapılması gereken durumlarda mesai ücreti iki katı olarak ödenir. Hafta içi saat 20:00'den itibaren akşam yemeği ve hafta sonu mesailerinde ise 13:00'den sonra öğle yemeği ücreti ödenmektedir.

Tüm çalışanlarımıza;

Özel Sağlık Sigortası yan hak olarak verilmektedir.

Ayrıca çalışanlarımız ve yakınları;

- Grubumuz Hastanelerinden
- Yakın Doğu Eğitim Kurumlarından (İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite) indirimli olarak yararlanmaktadırlar.

Near East Hayat Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızın performanslarını değerlendirmek, eğitim gerekliliklerini ve gelişim alanlarını belirlemek, iş süreçlerinde yetkinliklerini görmek amacıyla ara dönem ve yıl sonu değerlendirmesi olmak üzere yılda iki performans değerlendirme görüşmeleri yapılır.

Yönetim Kurulu Hakkında

Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Bilgi



Ahmet Güvensoy
Yönetim Kurulu Başkanı

1960 yılında Bafta doğdu. 1982 yılında Marmara Üniversitesi Ekonomi Fakültesi'ni bitirdi. Kasım 1985'te Sayıştay Başkanlığı'nda Denetçi olarak göreve başladı. Çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra, 2004-2011 yıllarında Uzman Denetçi görevini yürüttü, 2011 yılında KKTC Meclisi tarafından Sayıştay üyeliğine seçildi ve 2015 yılı temmuz ayına kadar sayıştay üyesi olarak görev yaptı.

5 yılı Sayıştay üyeliği olmak üzere yaklaşık 30 yıl Sayıştay'ın çeşitli kademelerinde önemli görevler yürüten (Mağusa Gümrük yolsuzluğu denetim ekibinde denetçi, Belediyelerin denetim ekipleri sorumlusu, Kib-Tek sahte ve/veya hayali fatura düzenlenmesi suretiyle zimmete para geçirme

denetiminde ekip sorumlusu, vb.) Ahmet Güvensoy 2015 yılının Temmuz ayında Yakın Doğu Oluşumundan almış olduğu teklif üzerine kamu görevinden emekli oldu.

Temmuz 2015'ten itibaren Yakın Doğu oluşumu Mali ve Hukuki İşler Danışmanı olarak göreve başladı, günümüz itibarıyla Oluşum Mali İşler Genel Koordinatörlüğü ve aynı zamanda Aile Kurulu Kararı ile Yakın Doğu Oluşumu Ombudsmanı olarak görev yapmaktadır.

Near East Hayat Ltd.'in kuruluş fikrinin ortaya çıkması ile birlikte tüm süreçlere katılmış olup, Direktörler Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir.



Soner Vehbi
Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı

3 Kasım, 1946 tarihinde Lârnaka'da doğdu. İlk ve orta eğitimini tamamladıktan sonra vatani görevini 1964 – 1967 yılları arasında Lârnaka Sancağında ifa etti. 1967 – 1968 ders yılında Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme – Muhasebe Bölümünde başladığı Yüksek tahsilini Haziran, 1971 de tamamlayarak mezun oldu.

7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası gereği Kamu Hizmeti Komisyonu'nca yapılmakta olan Üst Düzey Yeterlik sınavı, Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığı İngilizce sınavı ve Londra Ticaret Odasının çeşitli düzeylerdeki

sınavlarını geçerek sertifikalar aldı.

1973 yılında T.C. Maliye Bakanlığı'nda 45 gün süreli, 1975-1976 yıllarında da T.C. Maliye Teftiş Kurulu'ndan bir Maliye Baş Müfettişince ülkemizde düzenlenen ve mali denetim konularını içeren 13 ay süreli hizmet içi eğitim görerek denetim konusunda bilgilendirildi. Ayrıca, Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü'nce (TÜSSİDE) 1996 yılında KKTC'de gerçekleştirilen "Etkin Yönetimin Temel Kavramları" konulu seminare, 2006 yılında XXI.'si gerçekleştirilen Türkiye Maliye Sempozyumlarına XVI.'sından itibaren katıldı. 2003 yılında XVIII. Türkiye Maliye

Sempozyumunun KKTC'de organize edilmesinde etkin oldu ve görev aldı.

Sayıştay Başkanlığı süresince, INTOSAI (Uluslararası Sayıştaylar Birliği) ASOSAI (Asya Ülkeleri Sayıştaylar Birliği) ve EUROSAI (Avrupa Ülkeleri Sayıştaylar Birliği)'nin birçok toplantısına ve eğitim programlarına Türkiye Sayıştay Başkanlığı Delegasyonu mensubu olarak; ECOSAI (Ekonomik İşbirliği Teşkilatına Üye Ülkeler Sayıştaylar Birliği)'nin toplantılarına ise Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Sayıştay'ını temsilen katıldı.

1971 – 1972 yıllarında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde çalıştı. 24.4.1973 tarihinde ilk kez Devlet hizmetine atanarak o zamanki adıyla Maliye ve İktisadi İşler Üyeliğinde yeni kurulan Mali Kontrol Grubunda Geçici Maliye Memuru olarak, 1.9.1973'ten itibaren de 2. Sınıf Maliye Memuru kadrosu ile çalıştı.

1975 yılında, nüvesi Mali Kontrol Grubu'na oluşturulan Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu'nun kurulması ile orada çalışmaya başladı ve 12.12.1975 tarihinde Maliye Müfettişliği; 15.12.1983 tarihinde Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 5.12.1985 tarihinde de aynı kurulun Başkanlığına atanan Soner Vehbi bu atamayla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin ilk Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkanı olma onurunu yaşadı. Bu görevini Sayıştay Başkanı seçildiği 24.6.1997 tarihine kadar sürdürdü. Esas görevi yanında, 1979-1986 yılları arasında T.C. Hükümetinin finanse ettiği Gelir İdaresini Geliştirme Projesi Sorumluluğu yaptı. 1984-1994 yılları arasında iflâsın eşliğine getirilen K.T. Kooperatif Merkez Bankası Ltd.'in Bakanlar Kurulu kararı ile görevden alınan Yönetim Kurulu yerine atanan Kayyum Heyeti içerisinde yer alıp bankayı kâra geçirerek sonraki Kayyum Heyetine devretmişlerdir. 1994 yılında acze düşen ve faaliyetlerini durdurmak zorunda kalan Everest Bank Ltd.'in ekonomiye yeniden kazandırılması çalışmalarında Yöneticiler Ekibi Başkanı olarak fiilen görev aldı. Ekibin, isabetli karar ve icraatları ile çok kısa sürede görev başarılmış ve tüm mudilerin zarar etmelerinin önüne geçilmiştir. Gelir İdaresini Geliştirme Projesi Sorumluluğu yaptığı dönemde, Para, Kambiyo ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi'nin bugün bulunduğu binasının inşasını ve tefrişini sağlayarak o zaman prefabrik binada çalışan Gelir ve Vergi Dairesini çalışmalarını sağlıklı ve etkin çalışma koşullarına kavuşturmuştur.

1983 yılından itibaren ETİ (Endüstri, Ticaret ve İşletmecilik) Teşebbüsleri Ltd. Şirketi'nde İnkişaf

Sandığını temsilen Murakıplık ve 9.4.1995 tarihinden itibaren de 1994 yılında acze düşerek batma noktasına getirilen Akdeniz Garanti Bankası Ltd.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de Sayıştay Başkanlığı görevine başladığı 24.6.1997 tarihine kadar sürdürmüştür. Başkanlığında oluşan Yönetim Kurulu ile birlikte aldıkları kararlar sayesinde Akdeniz Garanti Bankası Ltd. yeniden ekonomiye kazandırılmış ve mudilerin kayba uğramaları önlenmiştir.

Vehbi, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi'nde yapılan seçimi kazanarak 24.6.1997 tarihinden itibaren Sayıştay Başkanı oldu.

Sayıştay Başkanlığı süresince İngiliz Sayıştay Başkanlığı ile temasa geçerek İngiliz Dışişleri Bakanlığının da onayı ile teknik bilgi yardımı sağlamış ve İngiltere'den gelen üst düzey elemanlara KKTC'de ilk defa Performans Denetimi konusunda eğitim uygulamış ve böylece Performans Denetim uygulamaları başlatılmıştır. Keza; ayrıca üstün gayretleri ile bugünkü Sayıştay Başkanlığı binasının inşasını ve tefrişini sağlamış ve uygulattığı projelerle, Sayıştay'ı son teknolojiye uygun çağdaş ve etkin çalışma koşullarına kavuşturmuştur.

Sayıştay Başkanlığı süresince karşılıklı resmi ziyarette bulunulan ülkelerin Sayıştay Başkanları veya yetkilileri tarafından kendisine ve eşine verilen armağanları, KKTC'de ilk defa Sayıştay Binasında oluşturduğu müzeye armağan etmiştir. Makam sayesinde elde edilen bu armağanlar sürekli olarak Sayıştay binasında sergilenmektedir. Sayıştay Başkanı iken 1 Aralık 2006 tarihinden itibaren yaş haddinden emekli olan Soner Vehbi, Kıbrıs Türk Halkının kimliği ve yaşamsal çıkarlarını ilgilendiren bütün konularda düşünce üretmek üzere, bir sivil inisiyatif olarak oluşturulan Beşparmak Düşünce Grubu'nun kurucu ve aktif üyesidir.

Soner Vehbi, Eylül, 2016 tarihinden itibaren kuruluş çalışmalarına başlanan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki hayat sigortacılığı konusunda bir ilk olan Near East Hayat Ltd. Şirketi ile 2019 yılında kuruluş çalışmalarına başlanan ve aynı yıl faaliyete geçen Near East Sigorta Ltd. Şirketinin kuruluş çalışmalarına bizzat katılarak her iki şirketin de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmıştır. Vehbi bu görevlerini halen sürdürmektedir.

Evli ve iki kız evlat sahibidir.



Aziz Gürpınar

Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Sekreter

1958 yılında Bafta doğdu. Temmuz 1982'de İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Gemi İnşa ve Makina Mühendisi ünvanıyla mezun oldu. Aralık 1984'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı Çalışma Dairesi'nde "Çalışma Memuru" olarak kamu görevine başladı. Çalışma Dairesi'nde çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra, 2005 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Müsteşar olarak atandı ve Haziran 2009 tarihine kadar bu görevi yürüttü.

1992 yılında "İş Yasası"nı ve bu Yasa'ya bağlı tüzükleri hazırlayan çalışma komitesinde görev yaptı. Yurt içinde ve yurt dışında istihdam, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında çeşitli kurs, kongre ve seminerlere katıldı. Mayıs-Haziran 1996'da Fullbright bursuyla gittiği ABD'de, National Safety Council'da, "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusundaki 7 haftalık eğitim programını tamamlayarak "Advanced Safety Certificate" sahibi oldu. İstihdam, sosyal güvenlik ve iş güvenliği konularında birçok projenin

yöneticiliğini yaptı. "Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası"nı (2006), "Basın İş Yasası"nı (2007), "Sosyal Güvenlik Yasası"nı (2007) ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası"nı (2008) hazırlayan komitelerde başkanlık yaptı.

Ocak 2011'de kamu görevinden emekli olup, istihdam, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği alanında serbest olarak uzmanlık ve danışmanlık hizmetleri yürütmeye başladı. Haziran 2013-Temmuz 2015 tarihleri arasında, KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Temmuz-Ekim 2015 tarihleri arasında ise KKTC İçişleri ve Çalışma Bakanı olarak görev yaptı.

Ocak 2016 tarihinden itibaren Yakın Doğu Üniversitesi'nde İstihdam, Sosyal Güvenlik ve İş Sağlığı ve Güvenliği alanında öğretim elemanı olarak görev yapmaktadır.

Near East Hayat Ltd.'in kuruluş çalışmalarına katılmış olup, halen Direktörler Kurulu üyesi ve şirket sekreteri olarak görev yürütmektedir.



Ahmet Fikretler

Yönetim Kurulu Üyesi

1953 yılında Girne'nin Tepebaşı Köyü'nde doğdu. İlk ve orta öğretimini Kıbrıs'da tamamladı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde bir yıl İngilizce eğitim aldıktan sonra, 1973 yılında Ege Üniversitesi'ne girdi ve 1978 yılında Ege Üniversitesi'nden Ziraat Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. Mezuniyet sonrasında Kıbrıs'a döndü ve 1979 yılında Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde kamu görevine başladı. 1983 yılında İngiltere'nin Glasgow kentinde Damızlık Tavuk Yetiştiriciliği konusunda dönemlik eğitim aldı. 1990 yılında Baş Mühendis, 1993 yılında Devlet Üretim Çiftlikleri Müdürü oldu. Aynı zamanda, Süt Endüstrisi Kurumu ve Cyprufex yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu.

1998-2001 yılları arasında dört yıl boyunca Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı, KTMMOB yönetim kurulu üyeliği ve Toprak Ürünleri Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. 2003 yılında Ekonomi dalında ikinci

yüksek lisansını tamamladı. 2004 yılında Başbakanlık Müsteşarlığı görevine atandı. Kamu Yönetimi, Halkla İlişkiler, Dış Politika ve Kriz Yönetimi konularında Ankara'da 6 ay süren dönemlik kurslar aldı. Yine aynı konularda Yakın Doğu Üniversitesi'nde 6 ay süreyle dönemlik kurslara katıldı ve tüm kursları tamamlayarak, gerekli sertifikaları aldı. 2007 yılında Yüksek Öğretim, Denetleme, Akreditasyon, ve Kordinasyon Kurulu'nun (YÖDAK) ilk Genel Sekreteri oldu.

Lefke Avrupa Üniversitesi Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi'nde Tarım Ekonomisi ve Tarımsal İşletme konularında eğitim verdi. 36 yıl kamuda hizmet verdikten sonra emekli oldu ve Yakın Doğu Üniversitesi'nde danışman olarak göreve başladı. Halen YDÜ'de danışmanlık görevini sürdürmektedir.

Ahmet Fikretler evli, iki çocuk ve bir torun sahibidir.



Mehmet Altınay Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Mehmet Altınay 02.04.1946 yılında Beyarmudu'nda doğdu. 1971 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. 1971-1972 yılları arasında Sancak Tül Perde Fabrikası, 1972-1973 yılları arasında Philips Şti, 1974-1975 yılları arasında Türk Bankasında, 1974-1975 yılları arasında Kıbrıs Meyve Sebze İhracat Şirketi Bölge Müdürlüğünde memur olarak görevde bulundu.

1975 - 1976 yılları arasında Maliye Bakanlığı yaptıktan sonra, 1976 ve 1981'de yapılan Genel Seçimlerde TKP'den milletvekili seçildi. 1985 yılında yapılan Genel Seçimlerde TKP'den yeniden milletvekili seçilerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine atandı.

1976-1990 yılları arasında K.K.T.C. Milletvekili ve Maliye Bütçe Plan Komitesi Üyeliği, 1990-1993 yılları arasında Ticaret Bankasında Banka Dahili Murakıplığı yaptı.

Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında, Doğu Akdeniz Üniversitesi İşletme bölümünde tamamladı. Yüksek

lisans eğitiminden sonra 1994 yılında Çukurova Üniversitesinde Doktorasını tamamlayarak, 1993 yılında 9 Eylül Üniversitesinden Turizm Eğitimi alanında Doçent oldu.

1993-1994 yılları arasında DAÜ öğretim üyesi, 1994-1996 yılları arasında Turizm ve Otelcilik Yüksek Okulu Müdürü, 1994-1998 yılları arasında DAÜ Yönetim Kurulu ve Senato Üyesi, 1996 - 1998 yılları arasında DAÜ Rektör Yardımcısı görevlerinde bulundu.

1998-2001 yıllarında Milli Eğitim ve Kültür Bakanı olarak görev yaptı.

2004 yılında Turizm Eğitimi alanında yaptığı çalışmalar ile Doğu Akdeniz Üniversitesinden Profesör ünvanını aldı.

Şu anda da Girne Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dekanı ve Near East Hayat LTD.'nin yönetim kurulu üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Mehmet Altınay'ın yayınlanmış birçok makale ve kitabı bulunmaktadır.



Ömür Şengün Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

Ömür Şengün, 1951 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Matematik - Fizik Bölümü mezunudur. Sigortacılık sektöründe 1984 yılında Sigorta Denetleme Kurulunda Aktüer Yardımcısı olarak çalışmaya başlamış olup, aynı yıl İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsünü bitirmiştir.

1990 yılında Aktüer ünvanını almış ve birkaç ay sonra Şark Sigorta T.A.Ş.'ye Aktüer ve Sağlık Departmanı Müdürü olarak transfer olmuştur. 1991'den itibaren yeni kurulan Şark Hayat ve Sigorta A.Ş.'de çalışmaya devam etmiştir. 1995'de Şark Hayat Şirketinde Teknik İşlerden sorumlu Koordinatörlüğe, 1997'de ise Genel Müdür Yardımcılığı'na terfi etmiştir.

Ömür Şengün, hayat ve sağlık dışında şirketin BES faaliyetlerinden de sorumlu olmuştur. 2005-2010 yılları arasında Aktüerler Derneği'nin Başkanlığını da yürüten Şengün, 2010-2014 yılları arasında Aktüerya Sınav Düzenleme Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Şengün aynı yıllarda Allianz Hayat ve Emeklilik Şirketini temsilen Emeklilik Gözetim Merkezi'nin Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmüştür.

Bir süre hem Hayat hem de Hayat Dışı Bireysel ve Kurumsal Sigortalardan sorumlu Direktör olarak da görev yapan Ömür Şengün 2010-2012 yılları arasında Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

2012 yılında aktif çalışma hayatından ayrılan Şengün, 2012-2017 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmüştür.

Ömür Şengün, Ekim 2017'den itibaren KKTC'nin ilk yerel şirketi olan Near East Hayat Ltd.'nin kuruluşunda görev alarak 5 yıl aradan sonra tekrar aktif çalışma hayatına dönmüş ve halen Şirketin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir. Ayrıca Near East Oluşumu bünyesinde yer alan Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi ve Diş Hastanesi, Hayvan Hastanesi, Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi ve Diş Hastanesi, Yakın Doğu Üniversitesi Yeniboğaziçi Hastanesi ile İkaspharma Şirketinde Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

Özet Yönetim Kurulu Raporu

Değerli Pay Sahiplerimiz,

Şirketimizin 2022 yılına ait mali tablo rakamlarını görüşlerinize sunarken öncelikle ekonomik hayatta ve sigorta sektöründe yaşanan değişim ve gelişmeleri hatırlatmakta yarar görüyoruz. Covid-19 salgınının etkisi azalmakla birlikte sosyal ve ekonomik etkileri artarak sürmüştür. Bu dönemde tüm dünyada yaşanan tüketici davranışları, değişen öncelikler, risk farkındalığı, dijitalleşme süreci ve yaşanan diğer değişimlerle beraber değişime ayak uyduranlar bakımından sigorta sektörü olumlu etkilenmiştir.

İşgücü Anketi sonuçlarına göre, ülkedeki toplam işsiz sayısı 10,646 kişi olarak tespit edilirken, KKTC genelindeki genel işsizlik oranı % 7,8 olarak açıklandı. 15-24 yaş grubundaki genç nüfusun işsizlik oranı ise % 21,4 olarak tespit edildi. Geçen yıl bu rakamlar, yüzde 10,1 ile yüzde 29,3 idi. İşsizlik oranlarının 2020 yılına göre bir miktar gerilemesinde, ülkenin kapalı olmaması, Güney'den geçişlerin piyasalara olumlu etki yapması, üniversitelerin yüz yüze eğitime başlaması ve eskisi kadar olmasa da, turizmin ekonomiye ve işgücü piyasalarına olumlu ivme ve katkı yapmasını söyleyebiliriz.

KKTC genelinde kadınlarda işsizlik yüzde 11 iken, erkeklerde bu oranyüzde 6'dır. Yapılan çalışmaya göre, toplam istihdam 125.739 kişi olarak açıklandı. Toplam istihdam içinde kamu istihdamının payı ise % 28,4 olarak tespit edildi. Kamu istihdamının da, geçen yıla göre yaklaşık 5 bin kişi düştüğünü anket bize göstermektedir.

Sigorta sektöründe 2020 yılı salgınının neden olduğu yüklü hasarların yanı sıra özellikle iklim değişikliklerinden kaynaklanan doğal afetlerden dolayı da maliyetli bir yıl oldu. Yaşanan sosyal olaylar, doğal afetler ve diğer olaylarla beraber değerlendirildiğinde Dünya' da en yüksek hasar ödemesinin yapıldığı bir yıl oldu.

Birçok sektör gibi sigorta sektöründe de dijitalleşme bu dönemde önem kazanan faktörlerin başında gelmektedir. Bu nedenle biz de Near East Hayat olarak güçlü teknolojik altyapımız ve ürün çeşitliliğimizle beraber bu zorlu süreçte sigortalılarımızın ihtiyaçlarına hızlı çözüm sunarken, 21.672.241TL prim üretimi, 8.457.847TL hasar ödemesi ve 629.602TL net kâr ile 2022 yılını kapatmış bulunuyoruz.

Finansal Durum ve Özet Yönetim Kurulu Raporu

Near East Hayat



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin Ana Sözleşmesi ve Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Near East Hayat Ltd. 2017 yılı Temmuz ayında KKTC (Limited) Şirketler Mukayyidi onayıyla, 7 hissedarın pay sahipliği ile 6 milyon 4 yüzbin Türk Lirası sermaye ile kurulmuştur. 2020 yılında ise 1 milyon sermaye artırımı yapılarak toplam sermaye tutarı 7 milyon 4 yüz bin Türk Lirasına çıkarılmıştır. Near East Hayat Ltd. , %35,14 hisse oranı ile en büyük hissedar Yakın Doğu Yatırım Ltd. (Near East Investment Limited - M\$5542), %21,62 hisse oranları ile Near East Bank Ltd. (Yakın Doğu Bank Ltd. - M\$5408) ve Near East Univesity (Yakın Doğu Üniversitesi – M\$3516) ve %5,41 hisse oranları ile Dr. Suat Günsel University of Kyrenia (M\$16098), Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri Ltd. (M\$5759), Sayın Dr. Suat Günsel ve Sayın Özay Günsel ile kurulmuştur.

	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Dr. Suat Günsel	400.000	5,41
Özay Günsel	400.000	5,41
Near East University Ltd.	1.600.000	21,62
Near East Bank Ltd.	1.600.000	21,62
Near East Investment Ltd.	2.600.000	35,14
Dr. Suat Günsel Kyrenia University Ltd.	400.000	5,41
Yakın Doğu Turizm ve Seyahat İşletmeleri Ltd.	400.000	5,41
TOPLAM	7.400.000	100.00

Şekil 5: Hissedarlar

Near East Hayat 29.03.2018 tarihinde KKTC Maliye Bakanlığı Para Kambiyo ve İnkişaf Sandığı İşleri Dairesi Sigorta yöneticisi onayıyla Hayat Grubunda 7 sınıfta hizmet verebilmek için ruhsat almıştır. Alınan ruhsatlar aşağıdaki gibidir;

1- Hayat

A-Süre Sonunda hayatta kalma halinde yapılacak ödeme (Yaşama),

B- Ölüm halinde yapılacak ödeme (Ölüm),

C- (A) ve (B)'nin kombinasyonuna bağlı ödeme (Karma),

Ç- Geri Prim İadesi,

D- İrat Ödemesi,

E- Hayat Sigortasına tamamlayıcı olarak akdedilen (A,B,C,D) profesyonel çalışma

yoksunluğu dahil cismani zararlar nedeniyle yapılan ödeme

2- Evlilik Sigortası/Doğum Sigortası

3- Yatırım Fonlu Sigortalar

4- Sermaye İtfa Sigortası

5- Fonların Yönetim İşlemi

6- Kaza (Meslek Hastalıkları Dahil)

7- Hayat / Sağlık

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirketin Sektördeki Konumu

Near East Hayat, KKTC’de Hayat ve Sağlık Sigortası lisansı alarak, ürün geliştiren ilk yerel şirkettir. Şirketimiz, kısa sürede hizmet anlayışı ve ürün çeşitliliği ile sektörün lideri konumuna gelmiştir. Hayat Sigortacılığında geniş ürün yelpazesine sahip olan şirketin özellikle Birikimli Hayat, Kredi Sigortaları ve Tehlikeli Hastalıklar Ürünleri ilgi görmektedir.

2018 yılında Near East Bank aracılığı ile piyasaya sunduğumuz sağlık sigortası ürünleri ile sağlık sigorta bilincini oluşturma yolundaki koşuya başlarken, acente ve elemanları için de geniş kapsamlı eğitim dizisi yürütülmüştür.

Near East Hayat, kendi personel ve acentelerine yönelik yürüttüğü eğitim programını, ürünlerini satan şirketlerin personel ve acentelerine yönelik olarak genişletti. Böylece hem sağlık sigortacılığı her yönüyle sektör ile paylaşıldı hem de sağlık sigorta bilincinin gelişmesi ve yerleşmesi için sağlam temeller atılmış oldu.

AR-GE Çalışmaları

İki yeni Kritik Hastalıklar Sigortası

Mevcut ürünümüzün yanına Kritik Kadın ve Erkek Hastalıkları adı altında 2 yeni ürün geliştirilerek mevcut ürün portföyümüze katılmıştır.

Sağlık Sigortası Geliştirildi – Yenilendi

Sigortalılarımızdan alınan geri bildirimler doğrultusunda ürünlerimizi geliştirdik, sigortalıların yoğun şekilde kullandığı ayakta tedavi teminatı limitlerini, doğum teminatına yönelik yeniliklerle ürünün sigortalı açısından avantajlarını artırdık, kadınların tek başına doğum teminatı alabilmelerinin önünü açtık, anlaşmalı kurumlarda doğum teminatını limitsiz hale getirdik

Diş Teminatı

Near East Hayat olarak hem bireysel hemde grup poliçelerine Diş Teminatı ekleyerek ürünümüzü daha da güçlendirdik. Diş Teminatı, anlaşmalı kurumlarda sigortalının katılımı olmaksızın Diş Muayene, Temizleme, Diş Çekimi ve Görüntüleme (Panoramik film)’i içerecek şekilde kullanılabilir.

Acil Sağlık Sigortası

Near East Hayat, farklı ürün alternatifleri geliştirerek ürün yelpazesini 2022 yılında da geliştirmeye devam etti. Toplumun her kesimine, her türlü ihtiyaca yönelik hizmet sunmaya yönelik anlayışla Acil Sağlık Sigortası ile düşük bütçeyle beklenmedik durumlar sonucu oluşacak sağlık giderleri teminat altına alındı. ACL Sağlık Sigortası, Dünya Sağlık Örgütünün acil durum olarak nitelendirdiği sağlık giderlerini temin etmektedir.

Near East Hayat dinamik yapıyla ürün ve hizmetlerini geliştirmeye devam etmektedir.



2022 yılında Yeni Hizmet ve Faaliyetlerimiz

Ürün Eğitimleri

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de 2022 yılı ekonomik sıkıntılar, salgın hastalıklar ve Ukrayna-Rusya savaşı gölgesinde geçti. Biz bu süreci en verimli şekilde kullanmaya çalıştık, gerek online eğitimler gerekse acente ve personel eğitimleri düzenledik.

2022 yılında canlı yayın uygulamaları ile sosyal medya'dan sigortalı adaylarına ulaşmaya çalıştık ve ürünlerimizi anlattık.

Sosyal Aktivitelerimiz

Geleneksel hale gelen resim yarışmamızın bu yıl ki konusu "Çocuk Gözüyle Sağlıklı Yaşam" dı. Bu yıl yarışmaya ilgi daha da arttı, jürimiz 5 eseri ödüle layık gördü. Şirketimiz lobisinde gerçekleştirdiğimiz ödül törenine yarışmayı kazanan öğrenciler velileri ile birlikte katılarak güzel bir öğleden sonra geçirmemize vesile oldular.



Risk yönetim politikaları

Sigortacılıkta risk yönetimi; şirketin mal varlığını ve kârını tehdit eden tehlikelerin tanımlanma, değerlendirilme ve ekonomik olarak kontrol edilme sürecidir. Biz de Near East Hayat Ltd. olarak hedeflerimize güvenli adımlarla ulaşmanın yolunun, olası risklerin erkenden saptanıp riske uygun önlem alınmasından geçtiği bilincindeyiz.

Finansal Riskler: Şirket, faaliyetlerinden dolayı likidite, kur, faiz oranı gibi çeşitli riskler altında kalmaktadır. Şirketin risk yönetim stratejisi, söz konusu risklerin mali performans üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde oluşturulmuştur. Belirli dönemlerde yaptığımız Yükümlülük Sermaye Yeterliliği çalışması ile sermaye yeterliliğimiz test edilmektedir. Ayrıca tahsilat performansı takip edilip periyodik olarak raporlanmaktadır. Tahsilat oranlarının beklenenin altında kalması halinde uygulanacak süreçler de tanımlanmış olup düzenli bir şekilde uygulanmaktadır.

Likidite riski;

Sigortacılık açısından likidite riski, bir sigorta şirketinin, sermaye yeterliliğine sahip olmasına rağmen, vadeleri geldiğinde yükümlülüklerini karşılayabilecek miktarda likit varlığa sahip olmaması olarak ifade edilmektedir. Bu nedenle varlık ve yükümlülüklerimiz; tutar, döviz cinsi ve vade bazında incelenerek düzenli bir şekilde raporlanmaktadır. Likidite riski yönetimi kapsamında portföyde uygun miktarda likit veya likide dönüştürülebilir varlık olmaması halinde bu durumu engellemeye yönelik nakit yönetimi yapılmaktadır.

Faiz Riski;

Faiz oranının oynaklığı sonucu şirketin faiz kaybına maruz kalma ihtimalidir. Şirket, faize duyarlı varlık ve yükümlülükleri dengeleyip, kaybı minimum seviyede tutma hedefindedir.

Kur Riski;

Kurdaki değişimlerden kaynaklı, şirketin kura dayalı yükümlülükler ile aktiflerin değerinde meydana gelen değişikliklerden kayba uğrama ihtimalidir. Şirket, döviz riskini minimum seviyede tutmak için döviz karşılıkları için yetecek seviyede , dövizli ödemeler için de makul seviyede döviz tutmaktadır.

Aktüeryal Riskler : Ürünlerimizi aktüeryal yapının ihtiyatlılık prensipleri çerçevesinde teknik kâr beklentisine göre oluşturmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda kullanılacak mortalite tabloları, teknik faiz ve masraf oranları piyasa koşulları dikkate alınarak belirlenmekte ayrıca sigortalı portföyü de etkin bir şekilde analiz edilerek müşteri ihtiyacına uygun ürünler hazırlanmaktadır.

Sigortalama Riski: Şirket, sigortalamış olduğu riskler için aldığı primlerin ve ayırdığı teknik karşılıkların yeterli olmamasından dolayı oluşma ihtimali olan finansal kayıpları önlemek amacıyla yazım ve fiyatlandırma stratejileri uygulamaktadır. Portföy analizleri ile toplumun demografik yapısına uygun risk tabloları seçilerek primler hesaplanmaktadır. Bunun yanında şirketin risk kabul politikalarına göre etkin bir şekilde portföy yönetimi yapılmaktadır. Şirket ayrıca uygun reasürans anlaşmaları yoluyla sigortalama riskini en aza indirmeye çalışmaktadır.

Operasyonel Riskler: Şirketin operasyonel iş akışlarından dolayı ortaya çıkan risklerdir. Bu riskler bireysel olarak yapılabilecek hatalar ile sistemsel olarak ortaya çıkabilecek hatalardan kaynaklanmaktadır. Her ay rapor kontrolleri yapılarak hataları en aza indirmek için sistem geliştirilmektedir. Ayrıca geliştirilen iş süreçleri ve personel eğitimleri ile bireysel hataları en aza indirmeye çalışmaktayız. Her geçen gün daha da geliştirdiğimiz teknolojik altyapımızla operasyonel riskleri minimum seviyeye indirmeyi hedeflemekteyiz.



2022 Yılı Ana Hedefimiz Ve Politikalarımız

KKTC’de Hayat ve Sağlık sigortacılığında hizmet vermek için kurulan ilkyerel şirket olarak, vizyonumuz KKTC vatandaşlarının tasarruf yapmalarını ve çeşitli risklere karşı kendilerini korumalarını sağlayacak sistem ve ürünler geliştirerek sektörün ve müşterilerin ilk tercihi olmak, misyonumuz ise Hayat ve Sağlık Sigorta sektöründeki yenilikleri takip ederek KKTC’deki sigorta sektörünün gelişimine katkıda bulunmaktır. Müşteri memnuniyet ve sadakatini sağlayacak ürünlerin yanında; güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışı ile sektörde kalıcılık sağlamak şirket ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu vizyon ve misyon çerçevesinde, değişen sektör koşullarında devamlılık sağlayabilmek için sektörde başarılı performans göstererek bunu mali sonuçlarımıza yansıtmak kaçınılmaz bir gerekliliktir. Bu amaç doğrultusunda 2022 yılından itibaren daha sıkı bir şekilde uygulayacağımız risk yönetimi ile sürdürülebilir bir gelişim sağlamayı, dağıtım ağıımızı genişletirken sigortalı sayılarımızı da artırmayı hedefliyoruz. Sigortalılarımızın birikimlerini yüksek getirili ve doğru yatırımlara yönlendirerek onlar için yine maksimum getiriye sağlamaya çalışacağız.

Son yıllarda yaşanan teknolojik gelişmeler ve özellikle pandeminin de etkisiyle kişilerin öncelikleri, ihtiyaçları ve tercihleri çok hızlı bir şekilde değişiklik göstermiştir. Bizde yaşanan bu değişiklikleri yakından takip ederek değişen müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürün ve hizmetler geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sektörün ve müşterilerin ilk tercihi olma vizyonumuz doğrultusunda öncelikle sigorta bilincinin artırılmasına katkı koyarak toplumda farkındalık yaratmak ve bu doğrultuda müşteriye en uygun ürünü ve hizmeti sunmak önümüzdeki dönemde de önceliklerimiz arasında olmaya devam edecektir.

En çok önem verdiğimiz konuların başında gelen çalışan gelişimi için bu yılda çeşitli eğitimler ve projeler ile çalışanlarımızın bilgi ve becerileri artırılmaya devam edilecektir.

Değişen dünyaya paralel olarak dijitalleşme ile müşterilerimize kolaylık sağlama yönündeki çalışmalara da hız kesmeden devam edilerek yeni nesil sigortacılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz. “Benim Sigortam” Mobil Uygulaması başta olmak üzere mevcut hizmetlerimizi değişen koşullara göre çeşitlendirmeye ve kullanıcı deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalar 2022 yılında da sürdürülecektir.

Şirketimiz, toplumsal ve ekonomik hayatta yaşanacak gelişim ve değişimleri yakından takip edecek ve her zaman olduğu gibi tüm paydaşlarımızın yanında olmaya devam edecektir.

Şirketimiz Sosyal Aktiviteleri

“Çocuk Gözüyle Sağlıklı Yaşam ” konulu Geleneksel Resim Yarışmamız

Şirketimiz, ilköğretim çağındaki çocuklarda sigorta bilincini oluşturmak, farkındalıklarının gelişmesini sağlamak ve sigortanın faydaları ile ilgili fikir geliştirmeleri amacıyla geleneksel hale gelen resim yarışmasını Mayıs'da gerçekleştirdi. 2022 yılının yarışma teması “Çocuk Gözüyle Sağlıklı Yaşam ” oldu.

06-11 yaş arası çocukların katılımı ile düzenlenen resim yarışmasında, yarışmanın ana ödülü “Eğitim Sigortası”ydı. Resim yarışması ödül teslim törenimiz ise Near East Bank Genel Müdürlük Merkez Binasında yapıldı.



Yarışmada dereceye giren çocuklar ve ailelerin katıldığı törende; yarışmanın birincisi Fatma Okur'a, ikincisi Doğan Değer'e, üçüncüsü Adel Nilda Yetiş'e ve dördüncüsü Delfin Çeliker'e ödülleri verildi. Mansiyon ödülü ise Yasemin Güler'ün oldu. Yarışmanın ödülleri ilk öğretim süresi sonuna kadar 1-4 yıllık Eğitim Sigortası, süpriz hediyeler ve resim yarışması katılım sertifikasıydı.

Bu yıl yarışmaya en çok katılım GİRME Tepebaşı İlkokulu'ndan oldu. Okulun her sınıfından öğrenciler, yaptıkları birbirinden güzel resimlerle katıldılar. Ödül töreni sırasında yarışmaya katılımı teşvik eden okulun değerli öğretmenlerinden Çizem Baş Onat'a teşekkür edildi ve Near East Hayat, Tepebaşı İlkokulu kütüphanesine kitap bağışında bulundu.

“Bu tür yarışmalar gençlerin gelişimine katkıda bulunması, yeteneklerinin ödüllendirilmesi, düşünsel ve sanatsal faaliyet yürütmeye sosyal farkındalıklarını geliştirmeleri açısından büyük önem arz ediyor. Geçtiğimiz sene pandemi nedeni ile ödül töreni yapamamıştık ancak bu sene hem ailelerle bir araya gelmek hem de yarışmamıza katılıp dereceye giren çocuklarımıza ödülleri bizzat takdim etmek istedik.

Çocuklarımızın eğitim hayatlarının yarıda kalma riskine karşı hazırlanan Eğitim Sigortası poliçelerini ve süpriz hediyelerini onlara şahsen vermekten büyük mutluluk duyuyorum. Ayrıca yarışmamıza ilginin yüksek olması, ailelerin ve okulların çocuklarımızı sanata teşvik etmeleri çok kıymetli. Her sene farklı başlık ve temalarla resim yarışmamıza devam etmeyi arzuluyoruz. ”

Ömür Şengün
Near East Hayat Genel Müdürü

Genel Finansal Bilgiler ve Göstergeler

Genel Ekonomik Değerlendirme

Ukrayna-Rusya Savaşı'nın enerji fiyatlarını tırmandırmasıyla dünya genelinde enflasyon dalgası yaşandı. Avrupa, ABD başta olmak üzere birçok ülkede fiyat artışları son yılların en yüksek düzeyinde gerçekleşti. Artan enflasyona karşı fiyat istikrarını korumayı hedefleyen merkez bankaları yüksek oranlı faiz artışları yaptı. Dolar, küresel piyasalarda güçlenirken kripto piyasasında ise sert düşüşler görüldü.

Dünya, Türkiye ve KKTC ekonomisinden bazı satırbaşları...

Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) Dünya Nüfus Günü bültenine göre, Türkiye, 84.7 milyon kişilik nüfusuyla, nüfus büyüklüğüne göre 195 ülke arasında 18'inci sırada yer alırken dünya toplam nüfusunun % 1,1'ini oluşturdu.

Rusya-Ukrayna Savaşı'nın başlamasından bu yana küresel piyasalarda doğalgaz ve kömür fiyatları rekor seviyelere ulaştı. Avrupa'da doğalgaz fiyatı % 127,6, kömür fiyatı % 96 arttı.

Enflasyon Ekim ayında yıllık bazda % 85,51 ile 24 yılın zirvesine çıktı. Kasım ayında ise yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında 18 ay sonra ilk kez % 84,39'a, düştü. Aralık 2022 enflasyonu ise baz etkisiyle % 64.27 olarak açıklandı.

ABD Merkez Bankası (Fed), art arda 7. kez faiz artışına gitti. Fed, yılın son toplantısında faizi 50 baz puan yükselterek politika faizini 2007'den bu yana en yüksek aralığa çıkardı. Avrupa Merkez Bankası (ECB), politika faizini art arda dört kez artırdı. ECB, politika faizini yüzde 2,5'e yükselterek 2008'den bu yana en yüksek seviyeye çıktı. Euro Bölgesi'nde enerji ve gıda fiyatlarındaki artışların etkisiyle yıllık enflasyon ekimde yüzde 10,6'ya ulaşarak kayıtlardaki en yüksek seviyeye işaret etti.

Kurdaki aşırı oynaklığa karşı TL'yi korumayı amaçlayan Kur Korumalı Mevduat (KKM) hesabı 21 Aralık 2021'de devreye girmişti. KKM için bir yılda 91,6 milyar lira destek ödemesi yapıldı.

Kovid-19 salgınından derin bir şekilde etkilenen KKTC ekonomisi, İstatistik Kurumu verilerine göre, 2020 yılında %16,2 oranında daralmıştır. 2021 yılında toparlanma yaşayarak %3,9 oranında büyüme göstermiştir. 2021 Hanehalkı İşgücü Anketi'ne göre, KKTC'deki işsizlik oranı %7,8 olarak hesaplanmıştır. KKTC'de istihdam oranı 2019 yılında %48,1 iken; 2020 yılında pandeminin etkisiyle %45,9'a ve 2021 yılında ise %40,4'e gerilemiştir. KKTC'de 2020 yılında işgücüne katılım oranı %51,1 iken; 2021 yılında %43,8'e gerilemiştir. KKTC'deki genç işsizlik oranı ise %21,4'tür.

İhracatın ithalatı karşılama 2021 yılı ilk çeyreğinde tarihinin en yüksek seviyesine çıkarak %17,4 olarak gerçekleşmiştir. Yaz aylarında tedbirlerin gevşemesi, talepteki artış ve dolayısıyla ithalatın artmasıyla, 2021 yılı üçüncü çeyrek sonunda %8,5'e gerilemiş ve yıl sonunda ise %8,2 olmuştur. 2022 yılı birinci çeyrek sonunda yıllık enflasyon %83,19'a, ikinci çeyrek sonunda %110,42'e ve üçüncü çeyrek sonunda %120,32'ye kadar yükselmiştir. KKTC de Aralık ayında tüketici fiyatları yıllık % 94,51 olarak gerçekleşmiştir.

Bankaların 2022 yılı üçüncü çeyrek sonunda aktif büyüklüğü 109 milyar 134 milyon TL'ye ulaşmıştır. Toplam brüt krediler son bir yılda %58,2 oranında artarak, 50 milyar 868 milyon TL olmuştur. Mevduatlar ise bir yılda %85,6 artarak, 90 milyar 576 milyon TL'ye kadar çıkmıştır.

2022 yılı ile birlikte pandeminin etkisinin iyice azalması turizm sektörünü olumlu etkilemiş üçüncü çeyrek sonunda bir önceki yılı aynı dönemine göre gelen yolcu sayısı %193,5, konaklama sayısı %198,5 ve geceleme sayısı %237,9 oranında artış göstermiştir.



2022 Yılında Küresel Sigortacılık ve Yeni Trendler

Değişen küresel tutumlar, Sigortacıların büyük çoğunluğunun sağlığı öncelik haline getirmesine neden olmuştur. Sigortacılar sadece sağlıktan bahsetmiyorlar; tüketici ihtiyaçlarını desteklemek için çözümler geliştiriyorlar. Birçoğu fiziksel, zihinsel ve finansal sağlığı kapsayan bütünsel bir görüşü benimsiyor.

Günümüzün belirsizlikleri ve demografik, makroekonomik ve kültürel eğilimlerin güçlü birleşimi arasında, poliçe sahipleri fiziksel ve finansal sağlığın öneminin daha fazla farkına varıyorlar.

Pandemi, ölüm oranı ve daha fazla finansal güvenlik ihtiyacı konusunda farkındalığı artırdı. Ayrıca fiziksel ve finansal sağlık arasındaki noktaları birleştirdi.

Artık sağlık sigortacılığı sağlık tazminatı ödeyen şirket olarak değil sigortalılarını sağlıklı tutup onlara ödenecek tutarları azaltma üzerine yoğunlaşıyor. Bunun içinde sigortalılarına çeşitli Wellness (Sağlıklı Yaşam) Programları sunuyorlar.

Sigortacıların özellikle zihinsel sağlığı iyileştirmeye yönelik ilgi duydukları görülüyor. Sigortacıların çoğu pozitif ruh sağlığını desteklemek veya teşvik etmek için sağlık sağlayıcıları oluşturmaya ve uygulamaya odaklanırken; sanal ruh sağlığı danışmanlığı, tedavileri ve gelişmiş bilişsel işleyişi kolaylaştırmak için de teknolojilere ve girişimlere yatırım yapıyorlar.

Amerika'da, sigortacılar sigortalıların genel fiziksel, zihinsel ve finansal sağlığını geliştirmeye çok daha fazla odaklanıyor. Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki sigortacılar için marka sadakatini geliştirmek daha önemli görülüyor. Asya'da özellikle genetik temelli sağlık uygulamalarının öncelikli olduğu biliniyor.

Küresel Olarak Sağlıklı Yaşamda Gelecekteki Fırsatlar İçin Büyüme Alanları,

- Kronik hastalık yönetimi
- Zihinsel sağlık
- Finansal sağlık olarak görülmektedir.

Hizmet Olarak Wellness, Değişen Müşteri İhtiyaçlarına Uyum Sağlar

Hizmet olarak Wellness, işlerini değişen müşteri ihtiyaçları ile uyumlu hale getirmek isteyen hayat ve sağlık sigortacıları için esnek bir model sunar. Bu model, sigorta şirketlerinin müşteri davranışlarını anlamalarına ve kişiselleştirilmiş hizmetler yoluyla daha sık etkileşim kurmalarına olanak tanır.

Sonuç olarak, Wellness Programları müşteriyi elde tutmayı sağlarken müşterinin fiziksel uygunluğunu ve finansal güvenliğini geliştirebilir.

Artan yaşam beklentisi gibi demografik değişiklikler, daha fazla fiziksel ve finansal sağlık ihtiyacını yoğunlaştırıyor. Ortalama yaşam süresi 2000'den bu yana altı yıl arttı ve 60 yaş ve üzerindeki nüfusu 2050'ye kadar ikiye katlanması bekleniyor.

Beklenen yaşam süresi arttıkça, hükümetler ve sosyal hizmetler üzerindeki baskı artıyor. Ayrıca tıbbi enflasyon diğer enflasyondan daha fazla artış gösteriyor.





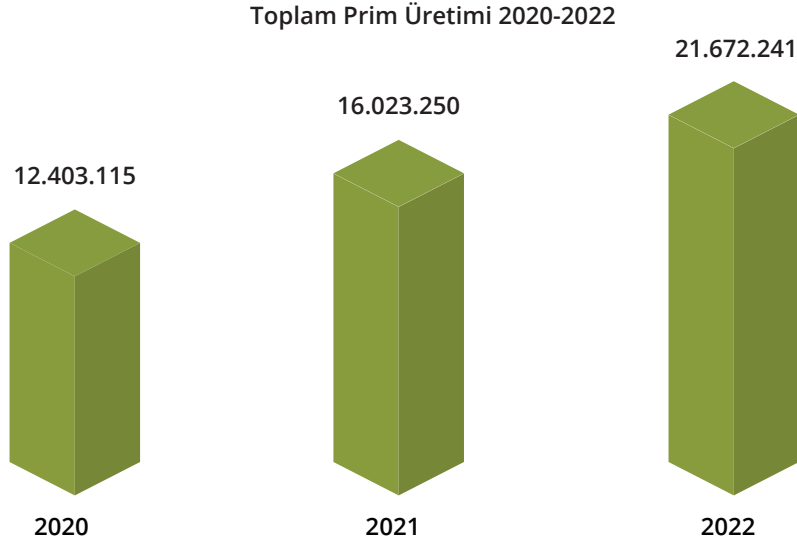


Şirket'in Finansal Durumu

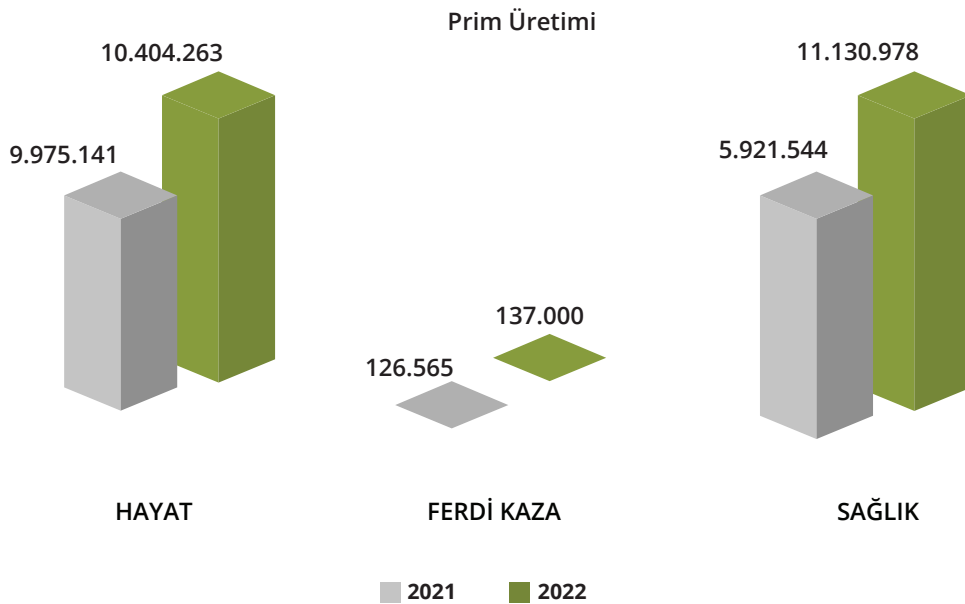
Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Özet Finansal Bilgiler

2022 yılında bir önceki yıla göre % 35.3 artış ile toplam prim üretimi 21.672.241 TL'ye ulaşmıştır.

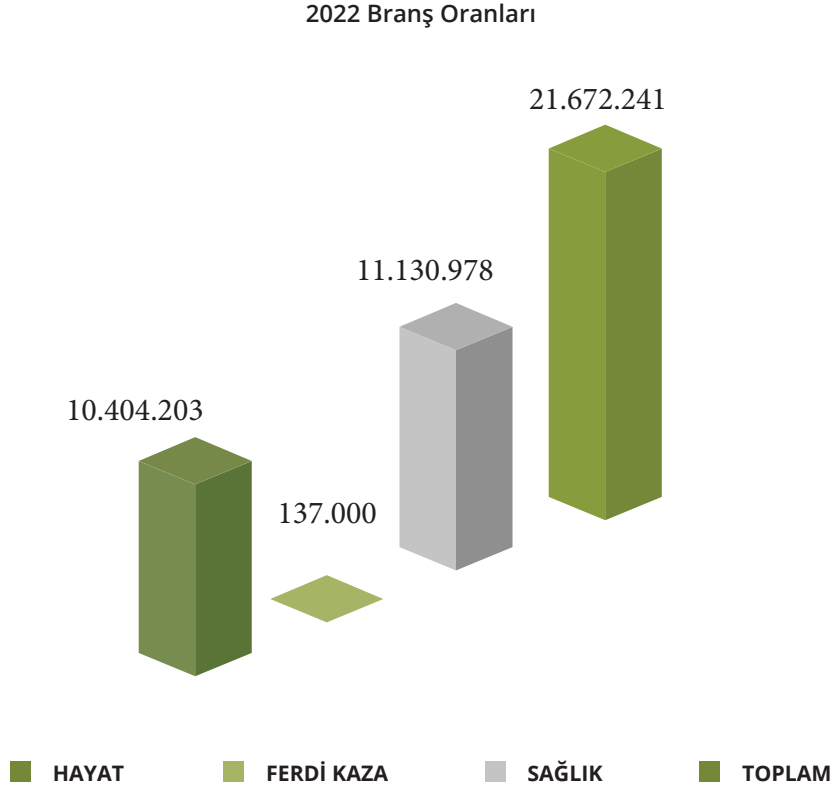
2020–2022 yıllarında faaliyet gösterdiğimiz branşlara ilişkin toplam prim üretimleri karşılaştırması aşağıdaki gibidir.



Şirketin 2022 yılında Hayat sigortaları prim üretimi, bir önceki yıla göre % 4.3 artmış ve 10.404.263 TL'ye ulaşmıştır. Şirket'in 2022 yılı Kaza branşı prim üretimi de geçen yıla göre % 8.2 oranında artarak 137.000 TL olmuştur. Bununla birlikte Şirket'in 2022 yılı Sağlık sigortaları prim üretimi de geçen yıla göre %88 oranında artarak 11.130.978 TL'ye ulaşmıştır. Şirket üretiminin önemli bir kısmının Kredi hayat sigortası poliçelerinden oluştuğu görülmektedir. 2022 yılında şirket prim üretiminin % 51.4 'ünü Sağlık branşı oluştururken % 48 'ini hayat branşı ve % 6 'sını ferdi kaza branşı oluşturmaktadır.

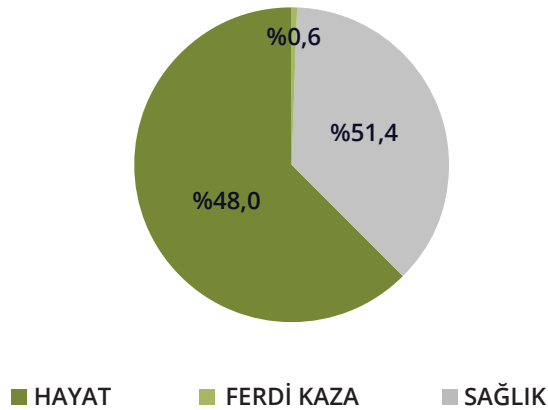


Şirket üretiminin önemli bir kısmı banka kaynaklı olup portföyün önemli bir kısmının Kredi Hayat Sigortası poliçelerinden oluştuğu görülmektedir.



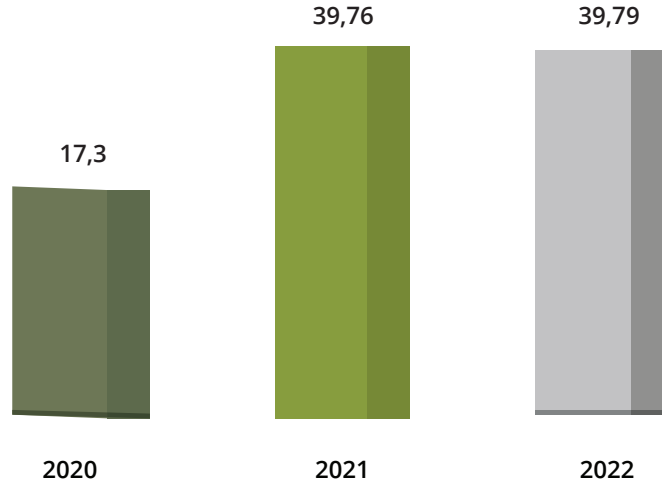
2022 yılında şirket prim üretiminin % 51,4'ünü sağlık branşı oluştururken, % 48'ini hayat branşı ve % 0,6 'sını ferdi kaza branşı oluşturmaktadır.

2022 Yılı Branş Bazında Prim Üretim Oranı (%)



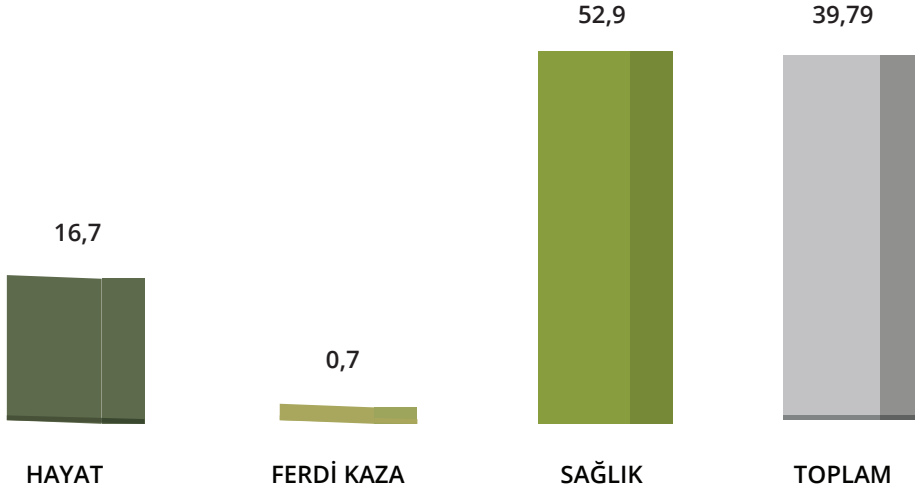
Son üç yılın toplam brüt hasar prim oranları aşağıda olup 2022 yılında %39.79 olarak gerçekleşmiştir.

Yıllara Göre Toplam Hasar Prim Oranları



Branşlar bazında incelendiğinde ise en yüksek hasar ödemesine sahip olan sağlık branşının hasar prim oranı % 52.9 olarak gerçekleşmiştir.

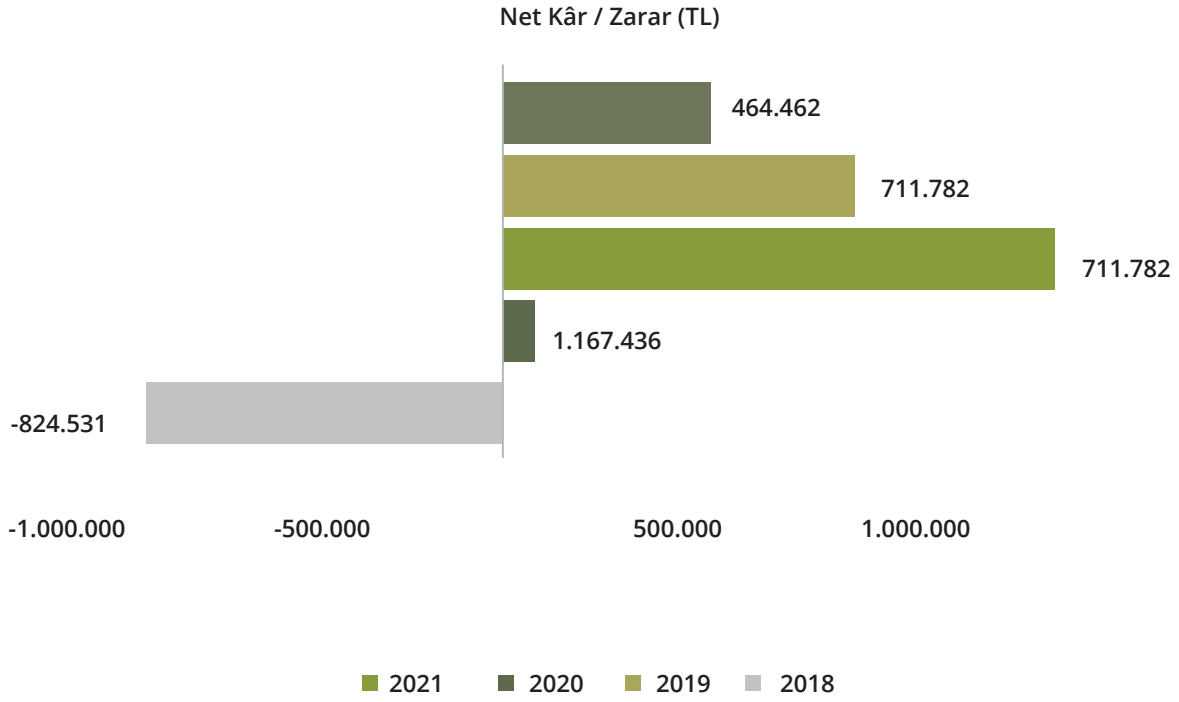
Yıllara Göre Toplam Hasar Prim Oranları



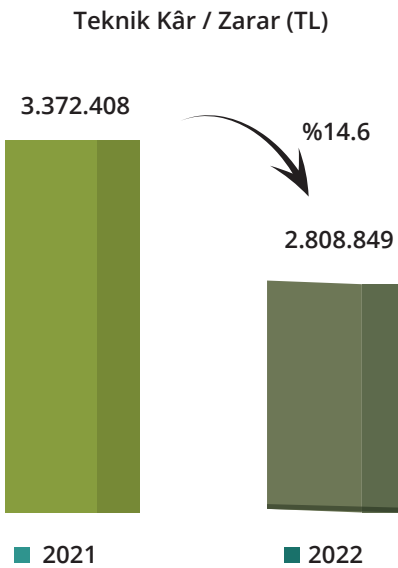


Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Bilgiler

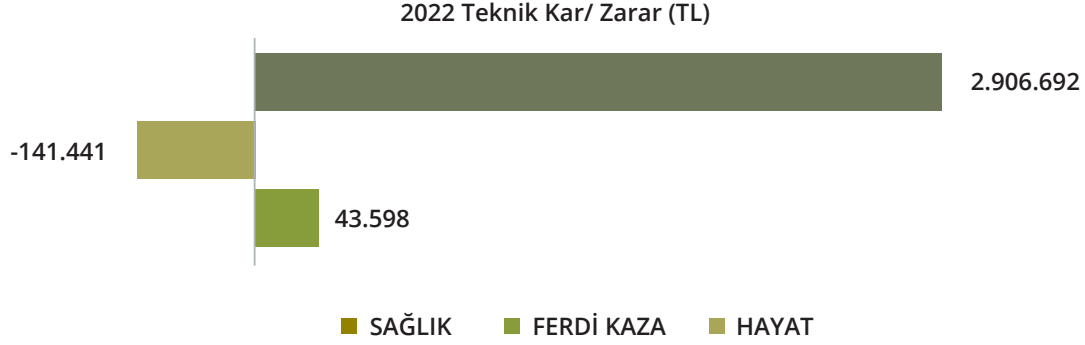
Şirket 2018 yılında kuruluş işlemlerini tamamlamış, ofis düzenlemelerini gerçekleştirmiş, bilgi işlem altyapısını çalışır hale getirmiş ve poliçe kesmeye 2018 Nisan ayında başlamıştır. Bu maliyetlerin ve geçmişten gelen bir portföy bulunmamasının etkisi ile 2018 yılını 824.531 TL zarar ile kapatmıştır. Şirket 2019 yılında 47.538 TL, 2020 yılında 1.167.436 TL, 2021 yılında 711.782 TL ve 2022 yılında 464.462 TL net kâr elde etmiştir.



Teknik Karlılık 2022 yılında bir önceki yıla göre %14.6 azalış ile 2.808.849 TL olmuştur.

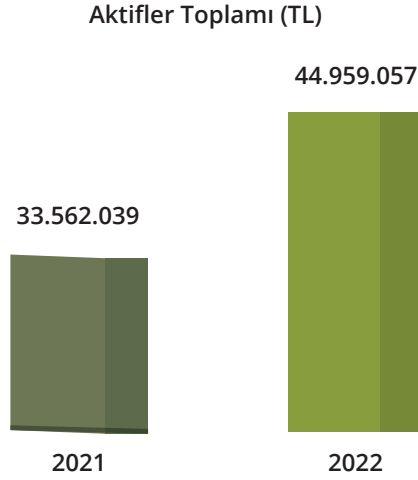


2022 yılında en yüksek teknik kârlılık sağlık branşında 2.906.692 TL ile gerçekleşmiştir. Hayat branşında getirilerin düşmesi ve yeni satışların azalması ile birlikte 141.441 TL teknik zarar elde edilmiştir. Ferdi Kaza branşında ise 43.598 TL teknik kar yazılmıştır.



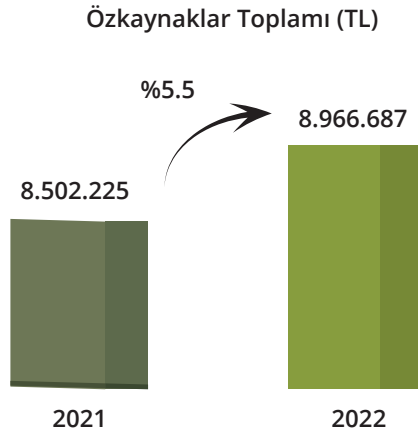
Mali Bünyeye İlişkin Bilgiler

Aktif büyüklük ve öz kaynak toplamı ise aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.



2022 yılı sonunda Şirket'in aktif büyüklüğü; 2021 yılına göre %34'lük artışla 44.959.057 TL'ye yükselmiştir. Aktif toplam içinde % 58.6 'lık payla en büyük kalemi oluşturan nakit değerler bir önceki yıla göre %11.7 oranında artış göstererek 26.354.138 TL'ye ulaşmıştır. Böyle bir rakam Sigortalılara ödenecek muhtemel hasarlar konusunda güven vermektedir.

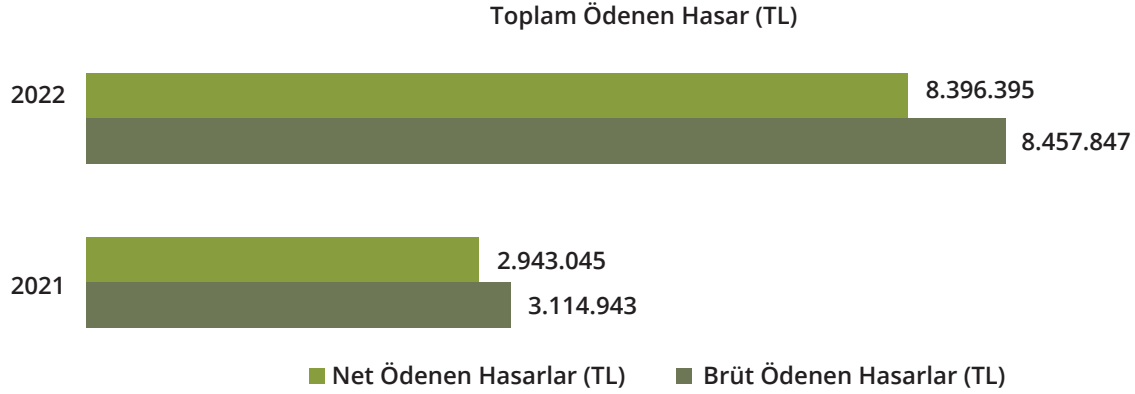
Near East Hayat nominal sermayesi 2022 yılı sonu itibari ile 7.400.000TL olarak kaydedilmiştir. Şirket özkaynaklar toplamı %5.5'luk artışla 8.966.687 TL olmuştur.



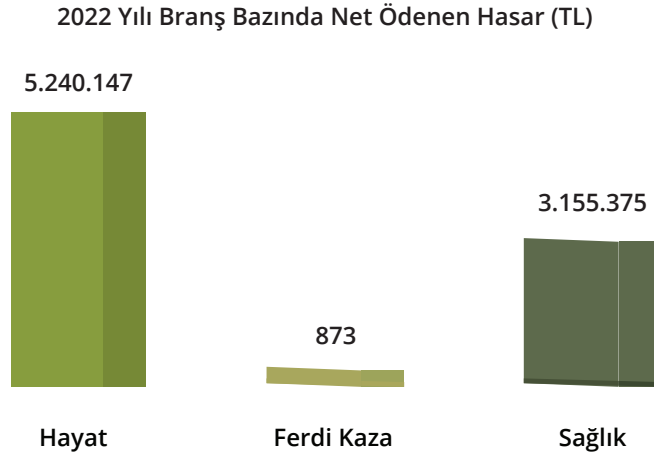
Tazminat Ödeme Gücü

Şirket 2022 yılında toplam 8.396.395 TL net tazminat ödemiştir. 2022 yılı sonu itibarıyla bilançosunda 1.739.871 TL net muallak tazminat karşılığı bulunmaktadır.

Hasar ödemelerini sigortalılara tam ve zamanında yapma amacı bulunan şirket 2022 yılında güçlü aktif yapısı ile bu amacını gerçekleştirmiştir. Hayat ve Ferdi kaza branşları için yapılan reasürans anlaşmaları ile riskin büyük kısmı devredilmiş ve ödenecek yüksek tutarlı tazminatlardan şirket aktif yapısının etkilememesi sağlanmıştır.



2022 yılında net ödenen hasarların %62.7'sini Hayat branşı, %37.3'ünü Sağlık branşı oluşturmaktadır.



Reasürans

Reasürörümüz **Swiss Reinsurance Company Ltd.**, Standard & Poor's Derecelendirme Kuruluşu tarafından 23.11.2021 itibarıyla AA- derecesi ile derecelendirilmiştir.

2022 Yılı Reasürans Devir Oranları	HAYAT	FERDİ KAZA	SAĞLIK
Brüt Yazılan Primler	10.404.263	137.000	11.130.978
Reasüröre Devredilen Primler	722.965	34.884	-
Prim Devir Oranı (%)	6.9	25.5	-
Ödenen Tazminatlar	5.301.599	873	3.155.375
Ödenen Tazminatta Re Payı	61.452	-	-
Ödenen Tazminat Devir Oranı (%)	1.2	-	-
Muallak Tazminatlar	82.963	-	1.663.316
Muallak Tazminatta Re Payı	6.408	-	-
Muallak Tazminat Devir Oranı (%)	50.0	-	-

Tablolar ve Raporlar

1.Finansal Veri Özeti

Şirketin son dört yıllık döneme ilişkin finansal bilgileri aşağıdaki gibidir.

FİNANSAL BİLGİLER				
Finansal Bilgiler (TL)	2019	2020	2021	2022
Alınan Primler	8.668.775	12.403.115	16.023.251	21.672.241
Gerçekleşen Hasarlar (Rea. payı düşülmüş)	396.921	927.419	2.953.045	8.396.395
Teknik Kâr Zarar	2.121.908	3.684.118	3.372.408	2.808.849
Dönem Brüt Kâr Zarar	47.538	1.194.837	950.148	629.602
Vergi Karşılığı	0	27.401	238.365	0
Dönem Net Kâr Zarar	47.538	1.167.436	711.782	629.602
Mali Kâr Zarar	(2.074.370)	(2.489.281)	(2.422.260)	(2.179.248)
Teknik Karşılıklar	7.549.832	14.524.327	24.119.961	35.004.150
Ödenmiş Sermaye	6.400.000	7.400.000	7.400.000	7.400.000
Özkaynaklar Toplamı	5.623.007	7.790.442	8.502.225	9.131.825
Aktif Toplamı	13.566.338	22.507.930	33.562.039	44.587.080

Sermaye Yeterliliğine İlişkin Oranlar (%)	2019	2020	2021	2022
Alınan Primler (Brüt) / Özkaynaklar (%)	154	159	188	137
Özkaynaklar / Aktif Toplamı (%)	41	35	25	20
Özkaynaklar /Teknik Karşılıklar (%)	74	54	35	26

Aktif Kalitesi ve Likiditeye İlişkin Oranlar (%)	2019	2020	2021	2022
Likit Aktifler / Aktif Toplamı	68	77	77	59
Likidite Oranı	276	404	309	224
Cari Oran	356	475	378	290
Prim ve Reasürans Alacakları / Aktif Toplamı	20	14	20	22
Acente Alacakları / Özkaynaklar	45	39	68	68

Faaliyet Oranları (%)	2019	2020	2021	2022
Konservasyon Oranı	98	97	91	96
Tazminat Tediye Oranı	80	84	81	83

Kârlılık Oranları (%)	2019	2020	2021	2022
Hasar Prim Oranı (Brüt)	13,97	17,30	39,76	39,79
Hasar Prim Oranı (Net)	14,22	17,62	41,17	41.20
Masraf Oranı	48	32	34	30
Birleşik Rasyo (Brüt Hasar Prim Oranı + Masraf Oranı)	62	50	74	70
Vergi Öncesi Kâr / Alınan Primler	1	10	6	3
Mali Kâr (Brüt) / Alınan Primler	-24	-20	-15	-20
Teknik Kâr / Alınan Primler	24	30	21	13

Bağımsız Denetim Raporu



DENETÇİLERİN NEAR EAST HAYAT LTD. HİSSEDARLARINA RAPORU

Sayfa 8’de belirtilen muhasebe ilkelerine ve mal oluş bedeli esasına göre hazırlanan ve Sayfa 4-8’de sunulan mali tabloları denetledik. Sayfa 2’de belirtildiği gibi rapor konusu mali tablolar şirket Yönetim Kurulunun sorumluluğundadır. Bizim sorumluluğumuz yaptığımız denetime dayanarak bu mali tablolar üzerinde görüş bildirmektir. Bu rapor, Şirketler Yasası Fasal 113’ün 156’ncı maddesine göre, sadece şirketin hissedarlarına bir kurum olarak yapılmıştır. Şirket hissedarlarına denetim raporunda belirtebileceğimiz konuları belirtmek için yaptığımız denetim başka herhangi bir gaye gütmemektedir. Yaptığımız denetim, raporumuz veya vardığımız kanaat nedeniyle şirket ve bir kurum olarak şirket hissedarları dışında herhangi bir kişiye karşı yasaların izin verdiği azami nisbette sorumluluk üstlenmez ve kabul etmeyiz.

Kanaatimizin Dayanağı

Denetim, bağımsız denetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bağımsız denetim, mali tablolarda önemlilik arz edecek ölçüde bir hata içermediğine ilişkin makul bir güvence sağlayacak şekilde planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Denetim, mali tablolarda yer alan tutarlar ve açıklamalar hakkında yeterli denetim kanıtı elde etmek amacı ile mali tabloların örnekleme yöntemiyle test edilmesini ve denetim prosedürlerinin uygulanmasını içermektedir. Bu prosedürlerin seçimi mali tablolardaki hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Denetim ayrıca, uygulanan muhasebe ilkelerinin ve Yönetim Kurulu tarafından yapılan önemli tahminlerin ve mali tabloların bir bütün olarak sunumunun değerlendirilmesini içermektedir. Denetim sırasında elde edilen denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğu kanısındayız.

Kanaat

En iyi bilgi ve inancımıza göre denetim maksatları bakımından gerekli olan tüm bilgi ve izahatı aldık. Kanaatimizce, denetlediğimiz defterlerden görüldüğü kadarıyla şirket usulüne göre muhasebe defterleri tutmuştur. Denetim konusu Bilânço ile Kâr ve Zarar Hesabı, Şirket tarafından tutulan muhasebe defterleri ile mutabıktır.

Kanaatimizce ve edindiğimiz en iyi bilgi ve bize verilen izahata göre, hesaplar Fasal 113, Şirketler Yasasınca gereken bilgiyi yine söz konusu Yasanın öngördüğü tarzda vermekte, Bilânço Şirketin 31 Aralık 2022 tarihindeki mali durumunu, Kâr ve Zarar hesabı ise 2022 yılı kârını, bütün önemli taraflarıyla, gerçek ve doğru olarak göstermektedir.


Erdal & Co.
Chartered Accountants
.....2023

100 Bedrettin Demirel Caddesi
Kat 2, Lefkoşa

adres: Bedrettin Demirel Cad, No: 100 Kat 2, PO Box 410, Lefkoşa, Kıbrıs, Mersin 10 - Turkey
tel: +90 (392) 227 26 63 fax: +90 (392) 227 71 51 mail: info@erdalco.com web: www.erdalco.com

Muhasebe İlkeleri

A. Hesaplar mal oluş bedeli esasına göre hazırlanmıştır.

B. Cari Rizikolar Karşılığı bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan tüm poliçeler için tahakkuk etmiş primlerin gün esasına göre takip eden döneme sarkan kısmı olarak hesaplanmıştır.

Aracılara ödenen komisyonlar ile reasürörlere devredilen primler nedeniyle reasürörlerden alınan komisyonların gün esasına göre gelecek dönemlere isabet eden kısmı bilançoda Diğer Aktifler ve Diğer Pasifler hesaplarında, gelir tablosunda ise Teknik Gelirler ve Teknik Giderler hesabında muhasebeleştirilmektedir.

C. Amortismanlar yeni değerler üzerinden aşağıdaki oranlarda ayrılmıştır.

Büro Makineleri	%20 - %25
Demirbaş Eşya Mefruşat	%10 - %25
Bgisayar Program ve Yazılımları	%33,33
Bilgi İşlem Makinaları	%10 - %25
Özel Maliyet Bedelleri	%10

D. Yabancı para cinsinden olan işlemler hesaplara muamele tarihindeki kurlardan kayıt edilmiştir. Yıl sonunda mevcut olan yabancı para aktif ve pasifleri bu tarihteki kurlardan Türk Lirasına çevrilmiş ve kur farkları kâr ve zarar hesabında gösterilmiştir.



Finansal Tablolar

Bilanço

NEAR EAST HAYAT LTD. 31 ARALIK 2022 TARİHLİ BİLANÇO					
AKTİFLER	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2022) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2021) TL	PASİFLER	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2022) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2021) TL
I. NAKİT DEĞERLER	26.354.138,61	23.602.712,56	I. BORÇLAR	1.197.393,90	1.893.309,40
a. Kasa	2.017,01	1.310,40	a. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Cari Hesabı	6.408,55	987.605,04
b. Banka	26.059.247,14	23.396.680,07	b. Sigorta ve Reasürans Şirketlerinin Depoları	-	-
c. Alınan Çekler	-	-	c. Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	431.513,69	438.139,37
d. Verilen Çekler(-)	-	-	d. Diğer Borçlar	759.471,66	467.564,99
e. Diğer Hazır Değerler	292.874,46	204.722,09			
II. MENKUL DEĞERLER CÜZDANI	6.881.830,72	2.488.330,00	II. KARŞILIKLAR	34.581.884,30	23.136.833,46
a. Menkul Değerler Cüzdanı	6.881.830,72	2.488.330,00	A. Teknik Karşılıklar Hesabı	34.581.884,30	23.136.833,46
b. (-) Menkul Değerler Cüzdanı Azalış Karş.	-	-	a. Cari rizikolar Karşılığı (net)	7.319.514,46	3.421.451,01
III. ALACAKLAR	10.175.471,36	5.791.345,55	Cari rizikolar Karşılığı	7.735.372,09	4.374.926,50
a. Sigortalılar	9.809.769,53	5.790.876,55	(-) Reasürörler Payı	-415.857,63	-953.475,49
Sigortalılar	9.809.769,53	5.790.876,55	b. Muallak Hasar Karşılığı (net)	1.663.315,87	596.831,62
-Sigortalılar Prim Alacakları Karşılığı	-	-	Muallak Hasar Karşılığı	1.663.315,87	596.831,62
-Sigortalılar Şüpheli Alacak Karşılığı	-	-	(-) Reasürör Payları	-	-
b. Acenteler	-	-	c. Deprem Hasar Karşılığı	-	-
Acenteler	-	-	d. Hayat Matematik Karşılığı (net)	20.584.732,91	16.592.954,53
-Acenteler Prim Alacakları Karşılığı	-	-	Hayat Matematik Karşılığı	20.584.732,91	16.592.954,53
-Acenteler Şüpheli Alacak Karşılığı	-	-	(-) Reasürörler Payı	-	-
c. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Cari Hesabı	365.701,83	-	e. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı (net)	76.554,32	95.975,18
d. Sigorta ve Reasürans Şirketleri Nez.Depolar	-	-	Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	82.962,66	125.627,18
e. İkrazlar	-	-	(-) Reasürörler Payı	-6.408,34	-29.652,00
f. Diğer Alacaklar	-	469,00	f. Hayat Kâr Payı Karşılığı (net)	4.937.766,74	2.429.621,12
IV. İDARİ VE KANUNİ TAKİPTEKİ ALACAKLAR			Hayat Kâr Payı Karşılığı	4.937.766,74	2.429.621,12
a. İdari ve Kanuni Takipteki Alacaklar	-	-	(-) Reasürörler Payı	-	-
b. İdari ve Kanuni Takipteki Alacak Karşılığı	-	-	g. Diğer Teknik Karşılıklar	-	-
V. İŞTİRAKLAR			B. Serbest Karşılıklar	-	-
a. İştirakler	-	-	a. Kıdem Tazminatı Karşılığı	-	-
b. İştirakler Değer Azalış Karşılığı	-	-	b. Diğer Serbest Karşılıklar	-	-
c. İştirakler Sermaye Taahhüdünden	-	-	III. DİĞER PASİFLER	213.092,04	29.671,62
VI. SABİT DEĞERLER	43.851,74	304.014,24	IV. ÖZKAYNAKLAR	7.400.000,00	7.400.000,00
a. Menkuller	43.851,74	304.014,23	a. Ödenmiş Sermaye	7.400.000,00	7.400.000,00
Menkuller	2.279.580,27	2.279.580,27	Nominal Sermaye	7.400.000,00	7.400.000,00
(-)Menkuller Birikmiş Amortisman	-2.235.728,53	-1.975.566,04	(-)Ödenmemiş Sermaye	-	-
b. Gayrimenkuller	-	-	b. Kanuni Yedek Akçeler	-	-
Gayrimenkuller	-	-	c. Olağanüstü Hasar Karşılığı	-	-
(-)Gayrimenkuller Birikmiş Amortisman	-	-	d. İhtiyari Yedek Akçeler	-	-
VII. DİĞER AKTİFLER (NET)	1.503.764,71	1.375.636,96	e. Olağanüstü Yedek Akçeler	-	-
			f. Yeniden Değerleme Fonu	-	-
			g. Özel Fonlar	-	-
			h. (-) Zarar	-	-
			(-)Dönem Zararı	-	-
			(-) Geçmiş Yıl Zararları	-	-
			V. KÂR	1.566.686,89	1.102.224,83
			a. Dönem Kârı	464.462,07	711.782,42
			b. Geçmiş Yıl Kârları	1.102.224,83	390.442,41
AKTİFLER TOPLAMI	44.959.057,14	33.562.039,30	PASİFLER TOPLAMI	44.959.057,14	33.562.039,30
NAZIM HESAPLAR TOPLAMI	11.530.000,00	7.530.000,00	NAZIM HESAPLAR TOPLAMI	11.530.000,00	7.530.000,00

Kâr ve Zarar

NEAR EAST HAYAT LTD. 2022 YILI KÂR VE ZARAR CETVELİ

	HAYAT (TL)	FERDİ KAZA (TL)	SAĞLIK (TL)	HAYAT CARİ DÖNEM (31.12.2022) TL	HAYAT ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2021) TL
I. TEKNİK GELİRLER	32.913.138,33	372.367,59	16.306.622,03	49.592.127,95	34.254.343,41
A. Alınan Primler	10.404.262,96	137.000,26	11.130.978,17	21.672.241,39	16.023.250,87
B. Alınan Komisyonlar	638.342,18	6.963,26	-	645.305,44	304.050,45
C. Ödenen Tazminatla Reasürör Payı	61.451,67	-	-	61.451,67	161.897,78
D. Devreden Teknik Karşılıklar (Net)	18.653.613,05	211.578,49	5.175.205,73	24.022.397,27	15.006.184,64
A. Cari Rizikolar Karşılığı	-702.241,37	12.578,28	4.111.119,10	3.421.451,01	2.976.095,57
B. Muallak Hasar Karşılığı	-	-	596.831,62	596.831,62	149.037,88
C. Hayat Matematik Karşılığı	16.402.862,53	190.092,00	-	16.592.954,53	10.381.004,63
D. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	95.975,18	-	-	95.975,18	37.212,45
E. Hayat Kâr Payı Karşılığı	2.429.621,12	-	-	2.429.621,12	782.073,91
F. Devreden Ertelenmiş Komisyonlar	409.395,59	8.913,21	467.255,01	885.563,81	680.760,20
E. Ayrılan Teknik Karş.Reas.Payı	405.440,39	16.825,58	-	422.625,97	983.127,49
A. Cari Rizikolar Karş.Reas.Payı	399.032,05	16.825,58	-	415.255,01	953.475,49
B. Muallak Hasarlar Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
C. Hayat Matematik Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
D. Hayat Muallak Taz.Karş.Reas.Payı	6.408,34	-	-	6.408,34	29.652,00
E. Hayat Kar Payı Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
F. Diğer Teknik Karş.Reas.Payı	-	-	-	-	-
F. Diğer Gelirler	2.768.028,08	-	438,13	2.768.466,21	1.775.832,18
II. TEKNİK GİDERLER	33.054.579,44	328.769,70	13.399.390,90	46.783.280,04	30.881.935,57
A. Rasürörlere verilen primler	722.964,78	34.883,67	-	757.848,45	1.516.489,38
B. Ödenen komisyonlar	762.661,79	40.489,60	781.838,71	1.584.990,10	1.258.791,20
C. Ödenen Tazminatlar	5.301.598,89	873,01	3.155.375,39	8.457.847,29	3.114.943,24
D. Ayrılan Teknik Karşılıklar	26.265.576,54	252.523,42	9.166.810,51	35.684.910,47	24.845.498,93
A. Cari Rizikolar Karşılığı	449.513,22	19.038,93	7.266.819,94	7.735.372,09	4.374.926,50
B. Muallak Hasar Karşılığı	-	-	1.663.315,87	1.663.315,87	596.831,62
C. Deprem Hasar Karşılığı	-	-	-	-	-
D. Hayat Matematik Karşılığı	20.365.352,97	219.379,94	-	20.584.732,91	16.592.954,53
E. Hayat Muallak Tazminat Karşılığı	82.962,66	-	-	82.962,66	125.627,18
F. Ertelenmiş Komisyonlar Karşılığı	429.980,95	14.104,55	236.674,70	680.760,20	725.537,98
G. Hayat Kâr Payı Karşılığı	4.937.766,74	-	-	4.937.766,74	2.429.621,12
E. Diğer Giderler	1.777,44	-	295.906,29	297.683,73	146.212,82
III. TEKNİK KÂR/ZARAR (I-II)	-141.441,11	43.597,89	2.906.691,13	2.808.847,91	3.372.407,84
IV. GENEL GİDERLER				6.429.540,39	4.697.478,57
A. Personel Giderleri				2.389.848,48	1.585.523,47
B. Genel Yönetim Giderleri				3.774.693,27	2.504.131,33
C. Vergi ve Yükümlülükler				4.660,20	10.730,41
D. Amortisman Giderleri				260.162,50	597.093,36
E. Karşılık Giderleri				-	-
F. Diğer Giderler				175,94	-
V. MALİ GELİRLER				4.873.502,91	2.748.331,93
A. Faiz Gelirleri				2.837.004,95	1.917.614,09
B. Kâr Payı Gelirleri				-	-
C. Satış Kârları				-	-
D. Kira Gelirleri				-	-
E. Kambiyo Kârları				1.883.972,18	829.376,44
F. Diğer Gelirler				152.525,78	1.341,40
VI. MALİ GİDERLER				623.343,84	473.113,35
A. Faiz Giderleri				-	-
B. Satış Zararları				-	-
C. Kambiyo Zararları				-	473.113,35
VI. MALİ GİDERLER				629.466,59	950.147,85
VI. MALİ GİDERLER				165.004,52	238.365,44
VI. MALİ GİDERLER				464.462,07	711.782,42

Nakit Akım Tablosu

NEAR EAST HAYAT LTD. 2022 YILI NAKİT AKIM TABLOSU

	CARİ DÖNEM (31.12.2022) TL	ÖNCEKİ DÖNEM (31.12.2021) TL
I- Sigortacılık ve Ticari Operasyonlara (Ana Faaliyetlere) İlişkin Nakit Akımları		
Alınan Primler	21.672.241	16.023.251
Ödenen Primler	-757.848	-1.516.489
Alınan Ücret ve Komisyonlar	645.305	304.050
Ödenen Ücret ve Komisyonlar	-1.584.990	-1.258.791
Elde Edilen Diğer Gelirler	27.213.129	17.765.144
Ödenen Tazminatlar - Net	-8.396.396	-2.953.045
Personele ve Hizmet Temin Edilenlere Yapılan Ödemeler	-2.389.848	-1.585.523
Genel Yönetim Giderleri	-3.774.693	-2.504.131
Tahsilat Konusu Diğer Kalemler ()	2.989.531	1.918.955
Ödeme Konusu Diğer Kalemler ()	-35.987.430	-25.002.442
Operasyon(Ana Faaliyet) Konusu Aktifler ve Pasiflerdeki Değişim Öncesi Operasyon Kârına İlişkin Nakit Akımı	-370.999	1.190.978
Operasyon Konusu Aktifler ve Pasiflerdeki Değişim :		
Operasyon Konusu Aktiflerdeki (Artış) / Azalış:		
Menkul Değerler Cüzdanındaki Net (Artış) / Azalış	-4.393.501	-2.077.413
Alacaklardaki Net (Artış) / Azalış	-4.384.126	-2.720.083
Diğer Aktiflerdeki Net (Artış) / Azalış	-128.128	-359.788
Operasyon Konusu Pasiflerdeki Artış / (Azalış):		
Borçlardaki Net Artış / (Azalış)	10.584.131	10.077.747
Karşılıklardaki Net Artış / (Azalış)		
Diğer Pasiflerdeki Net Artış / (Azalış)	183.420	26.214
Sigortacılık ve Ticari Operasyonlardan Kaynaklanan Net Nakit	1.490.798	6.137.656
II- Mali ve Sabit Yatırımlara İlişkin Nakit Akımları		
İktisap Edilen İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		
Elden Çıkarılan İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		
İktisap Edilen Menkul ve Gayri Menkuller		
Elden Çıkarılan Menkul ve Gayri Menkuller		
İktisap Edilen Bağlı Menkul Değerler		
Elden Çıkarılan Bağlı Menkul Değerler		
Diğer Nakit Girişleri ()		
Diğer Nakit Çıkışları ()		
Mali ve Sabit Yatırımlarda Kullanılan Net Nakit		
III- Sermaye Finansmanı Faaliyetlerine İlişkin Nakit Akımları		
Temin Edilen Krediler ve Çıkarılann Menkul Kıymetler ile Sağlanan Nakit		
Temin Edilen Krediler ve Çıkarılann Menkul Kıymetlerin Geri Ödemeleri		
Çıkarılan Sermaye Payları	-	
Ödenen Temettüleri		
Diğer Nakit Girişleri		
Diğer Nakit Çıkışları		
Sermaye Finansmanı Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit		
Döviz (Evaluasyon) Kurundaki Değişimin Nakit ve Nakit Benzeri Değerler Üzerindeki Etkisi	1.260.628	356.263
Nakit ve Nakit Benzeri Değerlerdeki Net Artış / (Azalış)	2.751.426	6.493.919
Dönem Başındaki Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	23.602.713	17.108.793
Dönem Sonundaki Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	26.354.139	23.602.713

Özkaynaklar Değişim Tablosu

NEAR EAST HAYAT LTD. 2022 YILI ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU					
Özkaynaklar Kalemlerindeki Hareketleri	Ödenmiş Sermaye TL	İhtiyari Yedek Akçeler TL	Geçmiş Yıllar K/Z TL	Dönem Net Kârı (Zarar) TL	Özkaynaklar Toplamı TL
ÖNCEKİ DÖNEM					
31 Aralık 2020 Kalanı	7.400.000		-776.994	1.167.436	7.790.442
Kâr Dağıtımı: Temettüleri					
Yedeklere Aktarılan			1.167.436	-1.167.436	
2021 Yılı Yeniden Değerleme Artışları (Net)					
2021 Dönem Net Kârı	-	-	-	711.782	711.782
CARİ DÖNEM					
31 Aralık 2021 Kalanı	7.400.000	-	390.442	711.782	8.502.225
Kâr Dağıtımı: Temettüleri					
Yedeklere Aktarılan	-	-	711.782	-711.782	
Hisse Senedi İhraç Primleri					
Ödenmiş Sermaye Artışı:					
Nakden					
Birikmiş Kârlardan					
İhtiyari Yedek Akçelerden Aktarılan					
Özel Fonlardan Aktarılan					
2022 Yılı Y.D.Artışları Net					
2021 Yılı Dönem Net Kârı	-	-	-	464.462	464.462
31 Aralık 2020 Kalanı	7.400.000	-	1.102.225	464.462	8.966.687





AR EAST BANK

25 Osman Örek Caddesi, Lefkoşa
0392 444 0 634
www.neareasthayat.com
info@neareasthayat.com

